



Legal Update

z oblasti pracovního práva

Prosinec 2025

Weinhold Legal

Níže přinášíme aktuální informace z pracovněprávní oblasti. Budete-li mít k níže uvedenému jakékoliv dotazy, neváhejte se na nás obrátit.

Obsah

Legislativa

- ▶ [Ministerstvo práce a sociálních věcí \(„MPSV“\) vyhlásilo průměrnou mzdu pro účely zákona o zaměstnanosti na rok 2026.](#)
- ▶ [Na základě sdělení MPSV ohledně průměrné mzdy pro účely zákoníku práce dochází k navýšení některých náhrad poskytovaných při úmrtí zaměstnance v souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.](#)
- ▶ [Výše zahraničního stravného na rok 2026 je již stanovena.](#)

Informace veřejných orgánů

- ▶ [Informace ohledně jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatelů a jeho implementace průběžně uveřejňuje MPSV a Česká správa sociálního zabezpečení.](#)

Judikatura

- ▶ [Nejvyšší správní soud posuzoval nelegálnost práce kurýrů bez pracovněprávního vztahu \(Rohlík.cz\).](#)

Legislativní změny

Průměrná mzda v národním hospodářství pro účely zákona o zaměstnanosti

[MPSV sdělením č. 537/2025 Sb.](#) vyhlásilo průměrnou mzdu v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2025 ve výši **48 171 Kč**, a to na základě § 57 odst. 2, § 77 odst. 2, § 82 odst. 1, § 113 odst. 7, § 114 odst. 2, § 120d odst. 2 a § 122 odst. 5 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Vyhlášená průměrná mzda slouží základ pro stanovení:

- ▶ maximální výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci (0,8 x 48 171 Kč),
- ▶ výše podpory v nezaměstnanosti při nulovém výdělku

(0,4 případ. 0,2 a 0,15 x 48 171 Kč),

- ▶ výše příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (osminásobek 48 171 Kč, res. dvanásobek pro osobu s těžším zdravotním postižením),
- ▶ odvodu do státního rozpočtu při neplnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením či náhradního plnění, či
- ▶ příspěvků a dalších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, které jsou navázány na násobky průměrné mzdy (např. společensky účelná pracovní místa, chráněná pracovní místa), a to včetně příspěvku v době částečné práce (80% náhrady mzdy a povinných odvodů z této částky, maximálně však 1,5 x 48 171 Kč).

Výše uvedené již zahrnuje novou výši koeficientů, které se uplatní od 1. ledna 2026.

Průměrná mzda v národním hospodářství pro účely zákoníku práce

[MPSV sdělením č. 538/2025 Sb.](#) vyhlásilo průměrnou mzdu v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2025 ve výši 48 171 Kč pro účely zákoníku práce. Vyhlášená průměrná mzda neslouží pro určení výše mzdy zaměstnanců, ale slouží jako základ pro stanovení výše některých náhrad poskytovaných podle zákoníku práce.

Tato částka má vliv na

- ▶ minimální výši náhrady nemajetkové újmy při úmrtí zaměstnance v důsledku pracovním úrazu nebo nemocí z povolání (§ 271i zákoníku práce), která se poskytne manželů, partnerů, dětem a rodičům, pokud zaměstnanec zemře v roce 2026, a to její dvacetinásobek, tj. 963 500 Kč;
- ▶ výši náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem zaměstnance spočívající ve výši výdajů na zřízení pomníku nebo desky, a to 72 300 Kč.



Legal Update

z oblasti pracovního práva

Prosinec 2025

Weinhold Legal

Zahraníční stravné

Výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2026 se stanoví [vyhláškou Ministerstva financí č. 489/2026 Sb.](#)

Informace veřejných orgánů

Aktuální informace k jednotnému měsíčnímu hlášení

Informace týkající se jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatelů a jeho implementace jsou průběžně zveřejňovány [Ministerstvem práce a sociálních věcí](#) a [Českou správou sociálního zabezpečení](#) na jejich webových stránkách.

Soudní rozhodnutí

Nelegální práce, aneb švarcsystém u kurýřů (Rohlík.cz)

Rozsudek Nejvyššího správního soudu České republiky (dále jen „NSS“) ze dne 8. prosince 2025, sp. zn. 22 Ads 168/2025, se zabýval naplněním znaků závislé práce u kurýřů a možností, zda na základě souhlasu smluvních stran lze závislou práci konat mimo pracovněprávní vztah.

Shrnutí skutkového stavu

Společnost umožnila výkon práce osobám (kurýřům) na základě rámcových obchodních smluv, nikoli v pracovněprávním vztahu. Správní orgány to kvalifikovaly jako umožnění nelegální práce podle § 5 písm. e) bod 1 zákona o zaměstnanosti (lidově řečeno „švarcsystém“)

Kurýři dlouhodobě a soustavně zajišťovali rozvoz zboží koncovým zákazníkům společnosti. Práce byla organizována prostřednictvím interních systémů společnosti, kurýři přijímali zakázky pravidelně a opakovaně, společnost stanovovala pravidla výkonu práce a sankcionovala jejich porušení (smluvní pokuty, možnost ukončení spolupráce). Ačkoli smlouvy formálně umožňovaly zastoupení či subdodávku, v praxi kurýři práci

vykonávali osobně a možnost rozvozu jinou osobou fakticky nevyužívali. Kurýři vystupovali vůči zákazníkům jménem společnosti – používali vozidla s logem Rohlík.cz a zákazníkům se hlásili pod touto její obchodní značkou. Odměna kurýřů byla pravidelná, dlouhodobá a fakticky navázaná na společnost. Přestože výše faktur kolísala, celkově důkazy svědčily o hospodářské závislosti kurýra na jednom objednateli.

Závěry NSS

NSS potvrdil, že zjištěné skutkové okolnosti ve svém souhrnu jednoznačně svědčí o výkonu závislé práce, která byla pouze formálně zastřena obchodními smlouvami, a proto šlo o nelegální práci vykonávanou mimo pracovněprávní vztah.

NSS dlouhodobě judikuje, že při posuzování nelegální práce je nutné vycházet z materiální povahy vykonávané činnosti nikoliv z formálního obsahu smlouvy mezi podnikateli.

Správní orgány mají povinnost prokázat všechny znaky závislé práce, jak je definována v § 2 odst. 1 zákoníku práce, a to:

- ▶ vztah nadřízenosti a podřízenosti,
- ▶ osobní výkon práce,
- ▶ výkon jménem zaměstnavatele,
- ▶ výkon podle pokynů zaměstnavatele,

a dále soustavnost činnosti.

Podmínky uvedené v § 2 odst. 2 zákoníku práce nejsou samostatnými znaky závislé práce, ale významnými vodítky. Skutečnosti jako odměna, pracovní doba či hrazení nákladů nejsou samy o sobě určující, avšak podporují závěr o existenci závislé práce a ekonomické závislosti.

Ekonomická a osobní závislost

NSS zdůrazňuje, že klíčovým hlediskem je faktická závislost fyzické osoby na jednom subjektu, nikoli deklarovaná smluvní autonomie či možnost spolupráce s jinými subjekty, která byla v daném případě převážně formální.



Legal Update

z oblasti pracovního práva

Prosinec 2025

Weinhold Legal

Souhlas osoby s daným modelem je právně irelevantní

Pokud činnost naplňuje znaky závislé práce, smluvní volnost stran je omezena kogentní úpravou § 3 zákoníku práce. Vůle účastníků ani jejich ekonomická motivace nemohou legalizovat výkon závislé práce mimo pracovněprávní vztah



Eva Procházková

Vedoucí pracovněprávního týmu
Weinhold Legal



Ondřej Tejský

Vedoucí advokát
Weinhold Legal



Tomáš Novák

Senior Associate
Weinhold Legal

© 2025 Weinhold Legal
Všechna práva vyhrazena

Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí, a nemělo by na ně být plně spoléháno v jakýchkoliv rozhodovacích procesech ani by neměly být považovány za náhražku specifické právní rady, které by byla relevantní pro konkrétní okolnosti. Weinhold Legal, s.r.o. advokátní kancelář ani kterýkoliv právník uvedený jako autor těchto informací neodpovídají za jakoukoliv újmu, která by mohla vzniknout ze spoléhání se na zde uveřejněné informace. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné mohou existovat různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení, a v budoucnu může převážít jiný než námi uváděný výklad.

Své připomínky laskavě zasílejte na e-mailovou adresu: eva.prochazkova@weinholdlegal.com, ondrej.tejsky@weinholdlegal.com anebo kontaktujte osobu, s níž jste obvykle ve spojení. Odhlášení publikací na office@weinholdlegal.com.