



Weinhold Legal

***KORPORÁTNÍ UDRŽITELNOST - ZÁSADOVÝ PŘÍSTUP K
EKONOMICKÉ ČINNOSTI***

Weinhold Legal

Weinhold Legal, s.r.o. advokátní kancelář
Na Florenci 15
110 00 Praha 1
Česká republika



ČINNOST WEINHOLD LEGAL V SOULADU S POŽADAVKY KORPORÁTNÍ UDRŽITELNOSTI

Weinhold Legal vyvíjí svou činnost v souladu s požadavky korporátní udržitelnosti. Hodnotový systém společnosti odráží přístup k podnikání založený na pevných zásadách. To znamená, že společnost Weinhold Legal vyvíjí svou činnost zodpovědným způsobem v oblasti lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci. Společnost Weinhold Legal jako odpovědná obchodní společnost zavádí stejné hodnoty a zásady, ať už je přítomna kdekoli, a uznává, že osvědčené postupy v jedné oblasti nevykompenzují škodu v jiné oblasti. Společnost Weinhold Legal začlenila Deset zásad Globálního paktu OSN a Směrnice OECD pro nadnárodní podniky do strategií, politik a postupů a vytváření kultury integrity společností, tak, aby nejen dodržovala svou základní odpovědnost vůči lidem a planetě, ale také připravovala půdu pro dlouhodobý úspěch.

Weinhold Legal je rovněž zavázána jako součást strategie integrovaného řízení k provádění zásad stanovených v Chartě udržitelného rozvoje ICC (včetně Charty podnikání pro udržitelný rozvoj - Příspěvků k cílům OSN v oblasti udržitelného rozvoje, připraveným komisí ICC pro životní prostředí a energetiku a ICC pracovní skupinou pro zelenou ekonomiku).

Weinhold Legal je takto zavázána:

- ▶ Společná priorita podniku. Uznat environmentální management jako jednu z nejvyšších priorit podniku a za klíčový nástroj trvale udržitelného rozvoje. Stanovovat politiku, programy a postupy provádění jednotlivých operací tak, aby nedocházelo ke znehodnocování životního prostředí.
- ▶ Integrovaný management. Stanovenou politiku, programy a postupy plně integrovat do každého podnikání jako základní prvek managementu ve všech jeho funkcích.
- ▶ Proces zdokonalování. Počínaje legislativními předpisy pokračovat ve zdokonalování politiky, chování podniku a programů týkajících se životního prostředí v souladu s technickým rozvojem, vědeckým poznáním, potřebami spotřebitelů a očekáváním veřejnosti, na mezinárodním poli používat stejná kritéria ochrany životního prostředí.
- ▶ Vzdělávání zaměstnanců. Vzdělávat, školit a motivovat zaměstnance podniku k tomu, aby vykonávali svoji činnost způsobem šetrným k životnímu prostředí.
- ▶ Priorita ohodnocení. Posoudit dopady na životní prostředí před započítáním nové činnosti nebo projektu a před ukončením činnosti zařízení nebo před opuštěním dané lokality.
- ▶ Výrobky a služby. Vyvíjet a poskytovat takové výrobky a služby, které nebudou mít nepřipustný nebo nepřiměřený vliv na životní prostředí, budou bezpečné při používání, budou mít nízkou spotřebu energie a přírodních zdrojů a po použití je bude možné buď recyklovat, znovu použít anebo bezpečně zneškodnit.
- ▶ Rady klientům. Radit a tam, kde je to vhodné i vychovávat (klienty a veřejnost), k bezpečnému používání, přepravě, skladování a likvidaci dodávaných výrobků, a analogický přístup aplikovat u služeb.



- ▶ Provoz a zařízení. Vyvíjet, projektovat a provozovat zařízení s ohledem na efektivní využívání energie a materiálů, na udržitelné využívání obnovitelných zdrojů, na minimalizaci negativního vlivu na životní prostředí, tvorbu odpadu a na jenom bezpečné a zodpovědné odstraňování.
- ▶ Výzkum. Podporovat výzkum environmentálních dopadů surovin, produktů, procesů, emisí a odpadů spojených s činnostmi podniku a výzkum prostředků na minimalizaci těchto odpadů.
- ▶ Preventivní přístup. V souladu s vědeckými a technickými poznatky modifikovat způsob služeb, popř. řízení činností tak, aby se předcházelo závažnému nebo nevratnému poškození životního prostředí.
- ▶ Smluvní partneři a dodavatelé. Podporovat přijetí těchto zásad mezi smluvními partnery, podněcovat je a tam, kde to je vhodné, i vyžadovat zlepšení jejich jednání tak, aby bylo v souladu s jednáním společnosti. Podněcovat širší akceptování těchto zásad u dodavatelů.
- ▶ Připravenost na nepředvídané události. Tam, kde existuje nebezpečí významného rozsahu, zpracovat a udržovat pohotovostní plány ve spolupráci s pohotovostními službami a odpovědnými správními orgány, se zvážením možných přes hraničních dopadů.
- ▶ Přenos technologií. Přispívat k přenosu environmentálně vhodných technologií a řídicích postupů ve všech průmyslových odvětvích i veřejných službách.
- ▶ Přispívat ke společnému úsilí. Přispívat k rozvoji státní a podnikatelské politiky, vládních a mezivládních programů, jakož i vzdělávacích iniciativ, jimiž se zvyšuje obecné povědomí o životním prostředí a jeho ochraně.
- ▶ Otevřenost v otázkách vyvolávajících znepokojení. Podporovat otevřenost a dialog se zaměstnanci a veřejností. Předvídat a reagovat na jejich zájem o potenciální nebezpečí a dopady provozu, výrobků, odpadů nebo služeb včetně těch, které svým významem přesahují hranice anebo jsou celosvětově důležité.
- ▶ Dodržování environmentálních předpisů a podávání zpráv. Měřit environmentální profil společnosti, provádět pravidelné environmentální audity a hodnotit dodržování podnikových a právních předpisů a zásad chart, a periodicky poskytovat příslušné informace správní společníkům, zaměstnancům, úřadům a veřejnosti.



Níže uvedených deset Zásad globálního paktu OSN je odvozeno od: [Univerzální deklarace lidských práv](#), [Deklarace mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci](#), [Deklarace z Ria o životním prostředí a rozvoji](#), a [Úmluva OSN proti korupci](#).

Lidská práva

Zásada 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv; a

Zásada 2: zajistit, aby se nepodíleli na porušování lidských práv.

Práce

Zásada 3: Podniky by měly podporovat svobodu sdružování a účinné uznávání práva na kolektivní vyjednávání;

Zásada 4: odstranění všech forem nucené a povinné práce;

Zásada 5: účinné zrušení dětské práce; a

Zásada 6: odstranění diskriminace v zaměstnání a povolání.

Životní prostředí

Zásada 7: Podniky by měly podporovat preventivní přístup k výzvám v oblasti životního prostředí

Zásada 8: podniknout iniciativy na podporu větší odpovědnosti za životní prostředí; a

Zásada 9: podporovat rozvoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

Proti korupci

Zásada 10: Podniky by měly pracovat proti korupci ve všech jejích podobách, včetně vydírání a úplatkářství

* * *

Příložené **Pokyny OECD pro nadnárodní podniky**



The OECD Guidelines
for Multinational Ente

Příložena **Charta ICC pro (trvale) udržitelný rozvoj** a **Charta podnikání pro udržitelný rozvoj** - Obchodní příspěvky ke splnění cílů OSN v oblasti udržitelného rozvoje



ICC-Business-Charter ICC-Business-Charter
-for-Sustainable-Deve-for-Sustainable-Deve