



Legal Alert

z oblasti pracovního práva

1. března 2022

Weinhold Legal

Ozbrojený konflikt způsobený invazí Ruské federace na Ukrajinu

Povolávací rozkazy

Danou situaci lze posoudit jako překážku v práci podle § 199 odst. 1 ZP, tedy jinou důležitou osobní překážku v práci, a dle [MPSV](#) je zaměstnavatel povinen nepřítomnost zaměstnance v práci omluvit. Je na rozhodnutí zaměstnavatele, zda takovému zaměstnanci poskytne náhradu mzdy či nikoliv.

Překážka v práci nemá vliv na platnost uděleného pracovního povolení, zaměstnanecké karty či modré karty. Osoba s povolávacím rozkazem, která v ČR měla platné pracovní povolení, se bude moci vrátit do ČR a pracovat zde, pokud bude mít v tu dobu stále platné povolení, případně absolvuje níže popsany proces.

Pobytová oprávnění, možnost pracovat

V souvislosti s konfliktem na území Ukrajiny vydalo Ministerstvo vnitra informace pro ukrajinské občany, kteří se na území ČR nyní nacházejí a kteří na naše území nyní přicházejí, podrobnosti naleznete [zde](#).

Pro osoby, které v ČR již pobývají

Prodloužení dlouhodobých pobytů podléhá nadále standardnímu režimu na pracovištích Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra („OAMP MV“).

V případě blížícího se konce platnosti **schengenského víza / sezónního víza / mimořádného pracovní víza** v následujících 14 dnech a nemožnosti se vrátit na Ukrajinu z důvodu ozbrojeného konfliktu, je třeba, aby se daná osoba dostavila na OAMP MV, kde může požádat o **speciální dlouhodobé vízum**.

V případě, že osoba v ČR není zaměstnána, musí požádat o povolení k zaměstnání, pokud ovšem zaměstnána je, může nadále pracovat.

Pro nově příchozí osoby

Vstupující osoba se zaregistruje na Policii ČR, ledaže to za ní udělá ubytovatel. Rámci bezvízového styku je tak možné v ČR zůstat 90 dní (v rámci jakéhokoli 180denního období).

Pokud se osoba bude chtít zapojit do běžného života, bude nutné požádat o speciální dlouhodobé vízum, případně také pracovní povolení.

V současné době Ministerstvo vnitra nedoporučuje žádat v ČR o azyl, účelnější má být požádat o speciální dlouhodobé vízum.

Po získání speciálního dlouhodobého víza je možné požádat o pracovní povolení. Pokud má zaměstnavatel ohlášené volné pracovní místo na úřadu práce, může na toto místo uzavřít se žadatelem pracovní smlouvu, která bude přílohou žádosti o vydání pracovního povolení. Žádost se podává na krajské pobočce Úřadu práce v místě příslušném podle místa výkonu dané práce. Povolení se vydává na 2 roky, a to i opakovaně. Podrobnosti naleznete [zde](#).

Zdravotní pojištění

Okamžikem udělení víza za účelem strpění pobytu se osoba stává účastníkem systému veřejného zdravotního pojištění s přístupem ke zdravotní péči v plném rozsahu s tím, že pojištěné za ní odvádí český stát.

Osoby pobývající v ČR v rámci bezvízového styku by si měly zajistit komerční cestovní pojištění.

Dávky v hmotné nouzi

Osoby, kterým bylo uděleno speciální dlouhodobé vízum, mohou žádat o dávky pomoci v hmotné nouzi (příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení) a i o mimořádnou okamžitou pomoc. Žádost se podává na tištěném formuláři osobně na Úřadu práce ČR, případně elektronicky.

Výše uvedené informace vychází z údajů uveřejněných večer 28. února 2022, nicméně s ohledem na rychlý vývoj situace

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

1. března 2022

Weinhold Legal

doporučujeme výše uvedené informace ověřovat denně zejména na webech [Ministerstva vnitra](#), [Ministerstva práce a sociálních věcí](#) a [Ministerstva zdravotnictví](#).

Vstup na území ČR – výjimky z covidových opatření

S účinností od 25. února 2022 mají dle [ochranného opatření](#) Ministerstva zdravotnictví občané Ukrajiny vstupující do ČR cestou z Ukrajiny a obdobně občané EU včetně občanů ČR, kde byly bezprostředně ohroženi ozbrojeným konfliktem, výjimku:

- ▶ ze zákazu vstupu na území České republiky,
- ▶ z povinnosti před zahájením přepravy vyplnit Příjezdový formulář,
- ▶ z povinnosti před zahájením přepravy disponovat výsledkem testu na stanovení přítomnosti viru SARS-CoV-2, certifikátem o provedeném nebo dokončeném očkování, anebo certifikátem o prodělaném onemocnění COVID-19 a tyto předložit na vyžádání při hraniční nebo pobytové kontrole a
- ▶ z povinnosti podrobit se RT-PCR testu na území České republiky.

Obdobně to platí pro osoby tranzitující do jiného státu, jehož jsou občany nebo ve kterém mají oprávnění k pobytu, přes Českou republiku z Ukrajiny, kde byly bezprostředně před příchodem vystaveny ohrožení ozbrojeného konfliktu a přes území České republiky pouze tranzitují do státu. Tyto osoby jsou povinny opustit území České republiky do 48 hodin od vstupu.

Ukončení plošného testování u zaměstnavatelů

Dne 18. února 2022 skončilo plošné mimořádné testování na přítomnost viru SARS-CoV-2 u [zaměstnavatelů a ve školách](#). Testování se však nadále bude provádět jednou za 7 dní u zaměstnanců zdravotnických zařízení a zařízení sociálních služeb, ledaže se na ně vztahuje některá z výjimek. Podrobnosti naleznete [zde](#).

Ochrana dýchacích cest ve vnitřních prostorech

Ačkoliv se epidemiologická situace zlepšuje, stále ještě platí povinnost nosit respirátory dle mimořádného opatření MZDR 15757/2020-61/MIN/KAN ve vnitřních prostorech staveb, zejména obchodech, provozovnách služeb, zdravotnických zařízení, zařízení sociálních služeb a škol a dále pak ve vnitřních prostorech, kde se pohybují 2 osoby ve vzdálenosti menší než 1,5 m. Nicméně tento měsíc se očekává, že dojde ke změně pravidel v této oblasti a jejich uvolnění.

© 2022 Weinhold Legal
Všechna práva vyhrazena

Informace uvedené v tomto bulletinu jsou prezentovány na základě našeho nejlepšího přesvědčení a poznatků získaných v době, kdy byl tento text dán do tisku. Nicméně konkrétní informace vztahující se k tématům uvedeným v tomto bulletinu by měly být konzultovány dříve, než na jejich základě bude učiněno jakékoliv rozhodnutí. Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí, a nemělo by na ně být plně spoléháno v jakýchkoliv rozhodovacích procesech ani by neměly být považovány za náhražku specifické právní rady, které by byla relevantní pro konkrétní okolnosti. Weinhold Legal, v.o.s. advokátní kancelář ani kterýkoliv právník uvedený jako autor těchto informací neodpovídají za jakoukoliv újmu, která by mohla vzniknout ze spoléhání se na zde uveřejněné informace. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné mohou existovat různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení, a v budoucnu může převážit jiný než námi uváděný výklad.

Za účelem získání dalších informací kontaktujte, prosím, partnera / manažera, s nímž jste obvykle ve spojení.



Anna Bartůňková
Vedoucí advokát
Anna.Bartunkova@weinholdlegal.com



Eva Procházková
Advokát
Eva.Prochazkova@weinholdlegal.com



Daša Aradská
Advokát
Dasa.Aradska@weinholdlegal.com