

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

8. prosince 2021

Weinhold Legal

Rozšíření programu Antivirus

Vláda dne 29. listopadu 2021 usnesením č. [1086](#) schválila na návrh ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové prodloužení režimu A programu Antivirus, a to do 28. února 2022. Zároveň znovu aktivovala režim B na období od 1. listopadu 2021 do 28. února 2022. Vzhledem k nepříznivé pandemické situaci bude tedy opět možné čerpat finanční pomoc na náhrady mezd zaměstnanců v karanténě a izolaci nebo na překážce v práci související s epidemií nemoci COVID-19.

Režim A

V rámci režimu A bude možné až do 28. února 2022 poskytovat příspěvek ke krytí nákladů, které zaměstnavateli vzniknou výplatou náhrady mzdy zaměstnanci za dobu trvání nařízené karantény nebo izolace. Maximální výše příspěvku činí v režimu A programu Antivirus **80 % vyplacené náhrady mzdy a pojistného na veřejné zdravotní pojištění a na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti („pojistné“), maximálně však 39 000 Kč na zaměstnance měsíčně.**

Režim B

Od 1. listopadu 2021 do 28. února 2022 bude možné využívat i režim B, který byl původně ukončen k 31. květnu 2021. Znamená to tedy, že zaměstnavatelům bude opětovně možné kompenzovat náklady na zaměstnance, které jim v období od 1. listopadu 2021 do 28. února 2022 vznikly výplatou náhrady mzdy zaměstnancům, kteří se v důsledku pandemie ocitli v režimu překážky v práci na straně zaměstnavatele, a to pokud v důsledku:

- ▶ nařízení karantény či péče o dítě chybí významná část zaměstnanců (30 % a více) a tudíž zaměstnavatel musí omezit provoz (zaměstnancům náleží náhrada ve výši 100%

průměrného výdělku);

- ▶ omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti zaměstnavatele v důsledku pandemie (zaměstnancům náleží náhrada ve výši 80% průměrného výdělku);
- ▶ omezení poptávky po službách a výrobcích v důsledku pandemie (zaměstnancům náleží náhrada ve výši 60% průměrného výdělku).

U těchto překážek v práci bude stát zaměstnavateli proplácet **60 % výše náhrady mzdy zaměstnanci včetně povinného pojistného, a to až do výše 29 000 Kč měsíčně.**

Antivirus bude platit do 30. června 2022

Vláda dále rozhodla o prodloužení platnosti celého programu Antivirus do 30. června 2022. V období platnosti programu tak může vláda prodloužovat období uznatelnosti výdajů pro jeho jednotlivé režimy, nebo stanovovat období nová.

Nově je dána vládě možnost pozastavit poskytování příspěvků, a to přechodně po dobu, než budou zajištěny finanční prostředky na realizaci programu, v případě jejich vyčerpání. Další změnou je určení nového nejzazšího data, kdy je možné uzavřít dohodu o poskytnutí příspěvku z programu Antivirus mezi Úřadem práce České republiky a zaměstnavatelem (28. únor 2022). Ostatní podmínky poskytování příspěvků zůstávají nezměněné.

Opětovné zavedení krizového ošetřovného

Poslanecká sněmovna dne 1. prosince 2021 schválila návrh zákona na zavedení krizového ošetřovného, které bude opět zavedeno v souvislosti s vysokým nárůstem pozitivně testovaných dětí a uzavíraných škol či jejich částí. Díky tomuto návrhu budou mít rodiče, kteří jsou doma se svými dětmi, nárok na ošetřovné po celou dobu uzavření školy nebo třídy anebo při nařízení individuální karantény dítěti. Ošetřovné by mělo být podle návrhu

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

8. prosince 2021



Weinhold Legal

opět navýšeno na **80 % denního vyměřovacího základu**, přičemž minimálně by rodiče za jeden den měli dostat na dávce vyplaceno **400 Kč**, nemají-li krácenou pracovní dobu (pak by se poměrně zkrátila i minimální výše dávky). Krizové ošetřovné se bude vztahovat i na tzv. dohodáře, a to za podmínky, že odvádí pojistné na sociální zabezpečení.

Navržené parametry krizového ošetřovného:

- ▶ Nárok na ošetřovné budou mít rodiče při péči o **dítě mladší 10 let** jako je tomu i u standardního ošetřovného.
- ▶ Výše ošetřovného bude činit **80 % redukováného denního vyměřovacího základu** (standardně činí 60%).
- ▶ Minimální denní výše ošetřovného je nově stanovena na **400 Kč** (pro zaměstnance v pracovním nebo ve služebním poměru, kteří mají plný úvazek, ale výše denní vyplácené částky by byla nižší než tento limit, přičemž u osob s částečným úvazkem se minimální denná výše poměrně sníží).
- ▶ Kromě zaměstnanců budou mít na ošetřovné nárok **také osoby pracující na dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti**, odvádí-li pojistné na sociální zabezpečení.
- ▶ **Rodiče a další příbuzní se budou moci v péči o dítě neomezeně střídát**. Od ledna 2022 o dítě budou moci pečovat i další příbuzní kromě rodičů, kteří s dítětem nemusí žít v jedné domácnosti.
- ▶ Nárok na ošetřovné bude možné **čerpat po celou dobu uzavření školy nebo třídy nebo při nařízení individuální karantény dítěti**. Nárok na něj zaniká ukončením zaměstnání.

Kromě péče o děti do 10 let bude nárok na ošetřovné také při péči:

- ▶ o nezaopatřené starší děti účastníci se školní docházky závislé na péči jiné osoby bez omezení věku,
- ▶ o nezaopatřené starší děti se speciálními vzdělávacími potřebami závažnými poruchami učení,
- ▶ o osoby starší 10 let závislé na péči jiné osoby využívající

služby denních, týdenních stacionářů a obdobných zařízení.

Návrh úpravy krizového ošetřovného prodlouží dobu výplaty ošetřovného po celou dobu péče o dítě z důvodu uzavření školy nebo třídy. Rodiče nadále nebudou muset dokládat potvrzení o uzavření školy nebo třídy. To bude nahrazeno **čestným prohlášením rodiče**, že musí o dítě pečovat z důvodu uzavření školy.

Navrhuje se platnost krizového ošetřovného na období od **1. listopadu 2021 do 28. února 2022**. Návrh ještě musí schválit Senát.

Návrat tzv. izolačky

S krizovým ošetřovným se vrací také mimořádný příspěvek zaměstnanci při nařízené karanténě, tzv. izolačka, jejíž opětovné zavedení vláda schválila dne 19. listopadu 2021 a Poslanecká sněmovna dne 1. prosince 2021. Zaměstnanci, kterému vznikl z důvodu nařízené karantény nárok na náhradu příjmu, bude příslušet za každý kalendářní den příspěvek ve výši 370 Kč, nejdéle však po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání nařízené karantény či izolace. Pokud součet příspěvku a náhrady příjmu přesáhne 90 % průměrného výdělku za odpovídající počet zameškaných hodin, příspěvek se o tento rozdíl sníží. Příspěvek má být vyplácen nejdéle do 28. února 2022.

Příspěvkem, který má být poskytován nad rámec náhrady mzdy, má být zajištěno, aby se zaměstnanci v případě karantény nebo onemocnění COVID-19 nemuseli obávat podstatného poklesu svých příjmů a byli tak motivováni k nahlašování skutečného množství epidemiologicky významných kontaktů.

Jde o obdobnou právní úpravu, která byla přijata na jaře letošního roku s platností od 1. března do 30. června 2021, pouze **nově nejsou z nároku na příspěvek vyňaty karantény nařízené po návratu ze zahraničí**.

Příspěvek bude příslušet i za kalendářní dny přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, pokud byla karanténa nařízena po 30.

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

8. prosince 2021

Weinhold Legal

listopadu 2021 a tato karanténa bude trvat alespoň v den nabytí účinnosti zákona.

Náklady na příspěvek nepůjdou k tíži zaměstnavatele, neboť ten si bude moci vyplacenou výši odečíst z pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Návrh zákona ještě vyžaduje schválení Senátu. Počítá se přitom s účinností již dnem jeho vyhlášení.

Zvýšení minimální mzdy

Nářízením vlády č. 405/2021 Sb. ze dne 5. listopadu 2021 došlo ke zvýšení minimální měsíční mzdy o 1 000 Kč na 16 200 Kč. Spolu s ní se zvýší i nejnižší úroveň zaručené mzdy. Nejnižší úroveň zaručené mzdy se vztahuje na zaměstnance, jejichž mzda není sjednána v kolektivní smlouvě, a na zaměstnance, kterým se za práci poskytuje plat. Nejnižší úroveň zaručené mzdy se stanoví jako základní sazba minimální mzdy. Další nejnižší úroveň zaručené mzdy se stanoví diferencovaně podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce tak, aby maximální zvýšení činilo alespoň dvojnásobek nejnižší úroveň zaručené mzdy. Těchto úrovní je celkem osm. Nejnižší úroveň mzdy nyní činí od 15 200 do 30 400 Kč, od 1. ledna 2022 se navýší na částky 16 200 až 32 400 Kč.

© 2021 Weinhold Legal
Všechna práva vyhrazena

Informace uvedené v tomto bulletinu jsou prezentovány na základě našeho nejlepšího přesvědčení a poznatků získaných v době, kdy byl tento text dán do tisku. Nicméně konkrétní informace vztahující se k tématům uvedeným v tomto bulletinu by měly být konzultovány dříve, než na jejich základě bude učiněno jakékoliv rozhodnutí. Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí, a nemělo by na ně být plně spoléháno v jakýchkoliv rozhodovacích procesech ani by neměly být považovány za náhražku specifické právní rady, které by byla relevantní pro konkrétní okolnosti. Weinhold Legal, v.o.s. advokátní kancelář ani kterýkoliv právník uvedený jako autor těchto informací neodpovídají za jakoukoliv újmu, která by mohla vzniknout ze spoléhání se na zde uveřejněné informace. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné mohou existovat různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení, a v budoucnu může převážít jiný než námi uváděný výklad.

Za účelem získání dalších informací kontaktujte, prosím, partnera / manažera, s nímž jste obvykle ve spojení.



Anna Bartůňková
Vedoucí advokát
Anna.Bartunkova@weinholdlegal.com



Eva Procházková
Advokát
Eva.Prochazkova@weinholdlegal.com



Daša Aradská
Advokát
Dasa.Aradska@weinholdlegal.com