



SK Legal Alert

26. novembra 2021

Weinhold Legal

Pandemické opatrenia: zmeny pre zamestnávateľov a prevádzkovateľov

Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „ÚVZ SR“) i Vláda Slovenskej republiky prijali dňa 24. novembra 2021 viaceré opatrenia na spomalenie šírenia pandémie ochorenia COVID-19. V tomto Legal Alerte sa sústreďujeme na stručné zhrnutie opatrení s dopadom na zamestnávateľov.

Domácka práca

Uznesenie Vlády Slovenskej republiky č. 695 z 24. novembra 2021 ukladá všetkým zamestnávateľom povinnosť umožniť **od 25. novembra 2021** svojim zamestnancom v maximálnej možnej miere vykonávať prácu formou domáckej práce. Na cestu z a do zamestnania sa na zamestnancov, ktorí nemôžu prácu vzhľadom na jej povahu vykonávať z domácnosti, nevzťahuje zákaz vychádzania. Takíto zamestnanci sa však musia preukázať potvrdením od zamestnávateľa s určením pracovnej doby a miesta výkonu práce. Daný zákaz sa rovnako nevzťahuje ani na cestu na a z výkonu podnikateľskej činnosti alebo inej obdobnej činnosti, ktorá nemôže byť vykonávaná ako práca z domácnosti.

Povinnosť prekrytia horných dýchacích ciest

Vyhláška ÚVZ SR č. 262 s účinnosťou od **25. novembra 2021** nariaďuje riadne prekrytie nosa a úst použitím respi-

rátora na verejnosti vo všetkých priestoroch interiérov budov, a teda aj v interiéri pracoviska zamestnávateľa a ostatných priestoroch budov, v ktorých sa pracovisko nachádza. Nariadená povinnosť sa však nevzťahuje na zamestnanca, ktorý sa nachádza na vnútornom pracovisku sám.

Použitie respirátora je možné nahradiť použitím inej preventívnej ochrannej pomôcky (rúška, šálu alebo šatky) len vo výnimočných prípadoch, ako napr. u zamestnancov:

- ▶ vykonávajúcich rizikovú prácu, pri ktorej sú vystavení záťaži teplom alebo fyzickej záťaži, zaradenú do tretej alebo štvrtej kategórie podľa príslušnej vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky,
- ▶ s chronickými ochoreniami horných dýchacích ciest s dychovou nedostatočnosťou alebo s kožnými ochoreniami tváre, pri ktorých by mohlo nosenie respirátora viesť k zhoršeniu stavu,
- ▶ u ktorých na základe vyjadrenia pracovnej zdravotnej služby alebo na základe dohody medzi zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov pracovné podmienky alebo spôsob práce neumožňujú nosenie respirátora.

Prekrytie horných dýchacích ciest v exteriéri je pre zamestnancov taktiež povinné, avšak v tomto prípade je možné respirátor nahradiť inou preventívnou ochrannou pomôckou, a teda rúškom, šálom či šatkou.

Dočasné opatrenia pre vstup zamestnancov na pracovisko a do iných priestorov zamestnávateľa

Na základe vyhlášky ÚVZ SR č. 264 sa s účinnosťou od **29. novembra 2021** nariaďuje všetkým zamestnávateľom



SK Legal Alert

26. novembra 2021

Weinhold Legal

podmieňovať vstup na ich pracovisko a do ich iných priestorov len v režime OTP (očkovaný, testovaný, alebo prekonan ochorenie COVID-19). Za zamestnanca v režime OTP sa pritom podľa danej vyhlášky považuje:

- ▶ kompletne očkovaná osoba,
- ▶ osoba, ktorá prekonala ochorenie COVID-19 v období pred nie viac ako 180 dňami a ktorá vie danú skutočnosť preukázať na základe pozitívneho výsledku RT-PCR testu,
- ▶ osoba, ktorá je schopná preukázať sa negatívnym výsledkom testu na ochorenie COVID-19 (napr. RT-PCR test, LAMP test, antigénový test) nie starším ako 7 dní od odberu.

Za kompletne očkovanú osobu sa pritom považuje:

- ▶ osoba najmenej 14 dní po aplikácii druhej dávky vakcíny s dvojdávkovou schémou,
- ▶ osoba najmenej 21 dní po aplikácii prvej dávky vakcíny s jednodávkovou schémou,
- ▶ osoba najmenej 14 dní po aplikácii prvej dávky vakcíny, ak bola prvá dávka očkovania podaná v intervale do 180 dní od prekonania ochorenia COVID-16.

Tieto osoby sa však považujú za kompletne zaočkované iba v prípade, ak od aplikácie poslednej dávky vakcíny neuplynul viac ako rok.

Očkovanie proti ochoreniu COVID-19, negatívny výsledok testu na dané ochorenie alebo prekonanie ochorenia je potrebné preukázať dokladom, z ktorého je určiteľná identita preukazujúcej sa osoby. Daný doklad je však možné nahradiť digitálnym COVID preukazom EÚ, ak je takýto preukaz vydaný.

Režim OTP sa nevzťahuje jedine na osobu, ktorá na pracovisku alebo v iných priestoroch zamestnávateľa nepriechádza do kontaktu s inou osobou.

Obmedzenie prevádzok

Vyhláškou ÚVZ č. 263 došlo **s účinnosťou od 25. novembra 2021** k uzavretiu maloobchodných prevádzok a prevádzok poskytujúcich služby.

Vyhláška však stanovuje početné výnimky, na ktoré sa daný zákaz nevzťahuje. Tieto výnimky sa týkajú napríklad nasledujúcich zariadení:

- ▶ prevádzky verejného stravovania vydávajúce pokrmy a nápoje výhradne na odber so sebou alebo prostredníctvom donáškovej služby,
- ▶ predajne potravín,
- ▶ drogérie,
- ▶ lekárne, predajne a výdajne zdravotných pomôcok a očné optiky,
- ▶ výdajné miesta tovarov zakúpených na diaľku,
- ▶ prevádzky telekomunikačných operátorov,
- ▶ prevádzky poštových, bankových, iných finančných, poisťovacích a leasingových služieb,
- ▶ služby dlhodobého alebo karanténneho ubytovania,
- ▶ prevádzky poskytujúce služby krátkodobého ubytovania v súvislosti s výkonom práce alebo podnikania či inej obdobnej činnosti a služby nevyhnutného ubytovania za účelom návštevy zdravotníckeho zariadenia za podmienky, že prevádzkovateľ umožňuje vstup iba osobám v režime OTP
- ▶ a mnoho ďalších

SK Legal Alert

26. novembra 2021

Weinhold Legal

Prevádzkovatelia týchto zariadení však musia dodržiavať viaceré opatrenia. Patrí medzi ne napríklad povinnosť umožniť vstup a pobyt v priestoroch prevádzky len osobám s prekrytím horných dýchacích ciest, povinnosť aplikovať osobám vstupujúcim do prevádzky dezinfekciu na ruky alebo poskytnúť jednorazové rukavice, povinnosť zabezpečiť zachovávanie odstupov v radoch osôb (minim. 2 m), povinnosť zabezpečiť, aby počet zákazníkov v prevádzke neprekročil koncentráciu jeden zákazník na 25 metrov z predajnej plochy apod.

Vyhláška rovnako stanovuje povinnosť v prípade istých prevádzok (napr. predajne potravín, drogérie či novín a tlačív, prevádzky telekomunikačných a poštových, bankových, iných finančných, poisťovacích a leasingových služieb) obmedziť otváracie hodiny na čas medzi 05.00 hod. a 20.00 hod.

○ ○ ○

Prehľad aktuálnych opatrení týkajúcich sa podnikateľov v súvislosti s bojom s pandémiou COVID-19 pre Vás aj naďalej pozorne sledujeme. Po zverejnení ďalších informácií súvisiacich s touto témou Vás budeme bezodkladne informovať.

Informácie uvedené v tomto bulletine sú prezentované na základe nášho najlepšieho presvedčenia a poznatkov získaných v čase, keď bol tento text daný do tlače. Avšak konkrétne informácie vzťahujúce sa k témam uvedeným v tomto bulletine by mali byť konzultované skôr, než na ich základe bude urobené akékoľvek rozhodnutie.

Informácie uvedené v tomto bulletine súčasne nemožno chápať ako vyčerpávajúci popis relevantnej problematiky a všetkých možných dôsledkov. Ďalej si dovoľujeme poznamenať, že na niektoré záležitosti uvádzané v tomto bulletine môžu existovať rôzne právne názory. Je teda možné, že v budúcnosti prevládne iný právny názor, ako ten, čo je uvedený v texte.

Za účelom získania ďalších informácií kontaktujte, prosím, partnera / manažéra, s ktorým ste zvyčajne v spojení, alebo nižšie uvedené advokátov tímu Weinhold.



Tomáš Čermák
Vedúci advokát
tomas.cermak@weinholdlegal.com



Karin Konečná
Advokát
karin.konecna@weinholdlegal.com

© 2021 Weinhold Legal
Všetky práva vyhradené