



# Legal Alert

## z oblasti pracovního práva

### 22. listopadu 2021

## Weinhold Legal

### Povinné testování zaměstnanců a OSVČ

Na základě mimořádného opatření ministerstva zdravotnictví č. j.: MZDR 42085/2021-1/MIN/KAN ze dne 20. listopadu 2021 (dále jen „**Opatření**“), jehož parametry projednala vláda dne 19. listopadu 2021, se zavádí **povinnost** uložená **všem zaměstnavatelům**, aby testovali své zaměstnance, a povinnost testovat se je uložena i osobám samostatně výdělečně činným („**OSVČ**“) za podmínek uvedených v Opatření, jehož celé znění naleznete [zde](#). Opatření se nevztahuje na testování zaměstnanců poskytovatelů sociálních a zdravotních služeb, jež se řídí jiným mimořádným opatřením.

#### Jak se bude testovat a od kdy?

Nejpozději **od 29. listopadu 2021** musí všichni zaměstnavatelé zajistit pravidelné testování na přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 **všech svých zaměstnanců** (včetně agenturních zaměstnanců, osob připravujících se na výkon povolání nebo vykonávající praxi a dobrovolníků, nikoliv však „kontraktorů“ – ti mají povinnost se testovat sami), **neuplatní-li se na ně některá ze stanovených výjimek**, a to s frekvencí **jedenkrát za týden**, prostřednictvím:

- ▶ **rychlého antigenního testu (RAT)** určeného **pro sebetestování** (použití laickou osobou); nebo
- ▶ **rychlého antigenního testu (RAT)** prováděného **poskytovatelem zdravotních služeb**.

#### Kdo se nemusí testovat (výjimky)

Zaměstnavatel nemá povinnost testovat osoby, které:

- ▶ jsou **očkované** proti onemocnění covid-19 a uplynulo

nejméně 14 dní od dokončeného očkovacího schématu;

- ▶ prodělaly **laboratorně potvrzené onemocnění covid-19**, uplynula u nich doba nařízené izolace a od prvního pozitivního rychlého antigenního testu (RAT) /RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2 **neuplynulo více než 180 dní**,
- ▶ v posledních **7 dnech** podstoupily **RT-PCR vyšetření** nebo rychlý **antigenní test (RAT)** na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, který provedl **zdravotnický pracovník**, s **negativním výsledkem**,
- ▶ se na svém pracovišti **nesetkávají se třetími osobami**, s výjimkou osob žijících ve stejné domácnosti,
- ▶ vykonávají práci na dálku (**home office**).

Není-li zaměstnanec v den termínu testování přítomen na pracovišti zaměstnavatele, jeho preventivní testování se provede v den jeho příchodu na pracoviště.

#### Povinnosti zaměstnanců

**Zaměstnanci**, na které se **nevztahuje některá výjimka** z testování, **mají povinnost tyto testy podstoupit**.

**Zaměstnanci**, na které se **vztahuje výjimka** z testování (kromě výjimky spočívající v nesetkávání se se třetími osobami a práce na dálku), **mají povinnost existenci výjímky prokázat**, a to příslušným certifikátem o provedeném očkování či záznamem v Informačním systému infekčních nemocí nebo potvrzením vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb.

#### Pozitivní výsledek

Je-li výsledek testu **pozitivní**, musí zaměstnanec:

- ▶ bezodkladně uvědomit zaměstnavatele o plánované nepřítomnosti na pracovišti kvůli podezření na pozitivitu na



# Legal Alert

## z oblasti pracovního práva

### 22. listopadu 2021

## Weinhold Legal

přítomnost viru SARS-CoV-2,

- ▶ opustit pracoviště, a
- ▶ šlo-li o test neprováděný poskytovatelem zdravotních služeb, uvědomit bezodkladně o výsledku testu:
  - poskytovatele pracovnělékařských služeb zaměstnavatele, pokud tak zaměstnavatel stanovil,
  - jinak svého registrujícího lékaře.

Nemůže-li zaměstnanec uvědomit „závodního lékaře“ nebo svého „praktika“, je povinen kontaktovat jiného poskytovatele zdravotních služeb, popřípadě orgán ochrany veřejného zdraví příslušný podle místa výkonu práce k určení dalšího postupu.

Doba **od zjištění pozitivního výsledku testu** provedeného podle čl. I Opatření **do obdržení výsledku konfirmačního vyšetření**, po kterou nedochází k výkonu práce, je podle Opatření **překážkou v práci na straně zaměstnavatele** podle § 208 zákoníku práce.

### Odmítnutí podstoupit test

Odmítne-li zaměstnanec podstoupit test zajištěný zaměstnavatelem:

- ▶ zaměstnavatel musí toto bez zbytečného odkladu **ohlásit místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví**,
- ▶ zaměstnanec bude:
  - **nosit respirátor** nebo obdobný prostředek po celou dobu přítomnosti na pracovišti,
  - dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob a
  - stravovat se odděleně od ostatních osob (po dobu konzumace potravin neplatí povinnost nosit ochranný prostředek dýchacích cest).

Zaměstnavatel pak musí zajistit organizačním opatřením omezení setkávání tohoto zaměstnance s ostatními osobami na nezbytnou míru.

### Evidence vedená zaměstnavatelem

Co se týče zpracování osobních údajů (informace o zdravotním stavu je zvláštní kategorie osobních údajů) je podle odůvodně Opatření možné výjimku z povinnosti podrobit se testování pro účely kontroly ze strany orgánu ochrany veřejného zdraví dohledat v Informačním systému infekčních nemocí (ISIN) a není tedy vyžadována evidence nebo zpracování těchto osobních údajů ze strany zaměstnavatele. Proto rozsah osobních údajů, který zaměstnavatel v souvislosti s testováním zpracovává má být jen naprosto nezbytný k doložení při případné kontrole – tedy jméno a datum provedení testu (ne tedy výsledek testu).

### Vystavení žádanky na konfirmační test a povinnost podrobit se testu

Poskytovatelé zdravotních služeb nebo orgány ochrany veřejného zdraví, kteří byli zaměstnancem nebo osobou samostatně výdělečně činnou uvědomeni o pozitivním výsledku testu, jsou takové osobě povinni bezodkladně vystavit žádanku na konfirmační RT-PCR test na vyšetření přítomnosti viru SARS-CoV-2.

Zaměstnanci nebo OSVČ, kterým byla vystavena žádanka na konfirmační vyšetření, jsou **povinni se podrobit tomuto vyšetření bez prodlení**.

### Doporučení

Je vhodné, aby zaměstnavatelé výše uvedené povinnosti zaměstnanců při samotestování zapracovali do svých vnitřních

# Legal Alert

## z oblasti pracovního práva

### 22. listopadu 2021

# Weinhold Legal

předpisů, pokynů BOZP, případně zaměstnance vhodným způsobem informovali o jejich povinnostech vyplývajících z toho Opatření, a určili osoby/kontaktní údaje pro pozitivně testované zaměstnance a osoby, které budou řešit organizační opatření v případě, že se na pracovišti vyskytne osoba, která se odmítne testovat.

## Osoby samostatně výdělečně činné

OSVČ vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost na území České republiky musí podstoupit s frekvencí jedenkrát za týden rychlý antigenní test (RAT) na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 určený pro sebetestování (použití laickou osobou), nevztahuje-li se na ně některá výjimka, jak je uvedena výše pro testování zaměstnanců, a to nejpozději do 29. listopadu 2021.

Tuto povinnost nemají OSVČ, které se při výkonu práce ne setkávají se třetími osobami, s výjimkou osob žijících ve stejné domácnosti.

## Náhrada nákladů

Opatření neřeší otázku nákladů na provádění testování.

© 2021 Weinhold Legal  
Všechna práva vyhrazena

Informace uvedené v tomto bulletinu jsou prezentovány na základě našeho nejlepšího přesvědčení a poznatků získaných v době, kdy byl tento text dán do tisku. Nicméně konkrétní informace vztahující se k tématům uvedeným v tomto bulletinu by měly být konzultovány dříve, než na jejich základě bude učiněno jakékoliv rozhodnutí. Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí, a nemělo by na ně být plně spoléháno v jakýchkoliv rozhodovacích procesech ani by neměly být považovány za náhradu specifické právní rady, které by byla relevantní pro konkrétní okolnosti. Weinhold Legal, v.o.s. advokátní kancelář ani kterýkoliv právník uvedený jako autor těchto informací neodpovídají za jakoukoliv újmu, která by mohla vzniknout ze spoléhání se na zde uveřejněné informace. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné mohou existovat různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení, a v budoucnu může převážit jiný než námi uváděný výklad.

Za účelem získání dalších informací kontaktujte, prosím, partnera / manažera, s nímž jste obvykle ve spojení.



Anna Bartůňková  
Vedoucí advokát  
[Anna.Bartunkova@weinholdlegal.com](mailto:Anna.Bartunkova@weinholdlegal.com)



Eva Procházková  
Advokát  
[Eva.Prochazkova@weinholdlegal.com](mailto:Eva.Prochazkova@weinholdlegal.com)



Daša Aradská  
Advokát  
[Dasa.Aradska@weinholdlegal.com](mailto:Dasa.Aradska@weinholdlegal.com)