



Legal update

Srpen 2021

Weinhold Legal

Obsah

Zastřené zprostředkování zaměstnání

Pokuty se nově týkají i objednatelů práce

Prodloužení otcovské dovolené

Implementace směrnice work-life balance do českého práva

Nový stavební zákon

Rekodifikace přinese mimo jiné novou soustavu stavebních úřadů

Nová podoba občanských průkazů

Informace uvedené v tomto bulletinu jsou prezentovány na základě našeho nejlepšího přesvědčení a poznatků získaných v době, kdy byl tento text dán do tisku. Nicméně, konkrétní informace vztahující se k tématům uvedeným v tomto bulletinu by měly být konzultovány dříve, než na jejich základě bude učiněno jakékoliv rozhodnutí.

Bankovníctví, finance a pojišťovnictví:

Pavel Jendrulek, Věra Tovey, Jan Čermák

Fúze a akvizice:

Daniel Weinhold, Václav Štraser

Insolvence a restrukturalizace:

Zbyšek Kordač

IT, media, telekomunikace:

Martin Lukáš, Jakub Nedoma, Michal Przczek

Nemovitosti:

Pav Younis, Václav Štraser

Ochrana osobních údajů:

Martin Lukáš, Anna Bartůňková, Tereza Hošková

Pracovní právo:

Anna Bartůňková, Eva Procházková, Daša Aradská

Slovenské právo:

Tomáš Čermák, Karin Konečná

Soudní a rozhodčí řízení:

Milan Polák, Zbyšek Kordač, Anna Bartůňková, Michaela Koblasová, Michal Švec

Soutěžní právo / právo EU:

Tomáš Čermák, Jana Duchoňová

Soutěžní právo / právo EU:

Tomáš Čermák, Jana Duchoňová

Veřejné zakázky a veřejný prostor:

Martin Lukáš, Monika Švaříčková, Tereza Hošková

Zastřené zprostředkování zaměstnání

Pokuty se nově týkají i objednatelů práce

Delikt zastřené zprostředkování zaměstnání byl do českého právního řádu implementován v roce 2017, tudíž se jedná stále o relativně nový institut. Zákon o zaměstnanosti jej definuje jako činnost spočívající v pronájmu pracovní síly jiné osobě, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání.

V praxi k zastřenému zprostředkování dochází zejména v případech, kdy společnost potřebuje rychle novou pracovní sílu. V těchto situacích dochází k tomu, že společnost určitou činnost chce pokrýt prostřednictvím objednávky služby, tedy uzavře s jinou (dodavatelskou) společností např. smlouvu o poskytování IT služeb. V takovém případě by tato dodavatelská společnost měla sama udělovat pokyny svým zaměstnancům, kteří službu poskytují tak, aby příslušné práce, resp. poskytovanou službu provedli dle objednatelům určených podmínek. Pokud se tak nestane, a tato dodavatelská společnost fakticky propůjčí své zaměstnance objednateli, tj. zaměstnanci pracují na pokyn objednatelů a současně splňují další znaky závislé práce, dochází k naplnění skutkové podstaty zastřené zprostředkování zaměstnání.

V tomto ohledu je problematické, že úplatné zprostředkování zaměstnání mohou provádět výhradně agentury práce na základě povolení vydaného Generálním ředitelstvím Úřadu práce za splnění dalších zákonných podmínek.

Podlehnout vidině rychle a snadno získaných „zaměstnanců“ prostřednictvím zastřené zprostředkování práce se nemusí vyplatit, neboť inspektoráty práce jsou ve své kontrolní činnosti poměrně aktivní.

Zákon o zaměstnanosti po novele účinné od 2. srpna 2021 nově rozšiřuje přestupek zastřené zprostředkování zaměstnání také na objednatele. Výše pokuty, která může být udělena jak dodavateli, tak objednateli práce, může činit až **5.000.000 Kč**, pokud jde o fyzickou osobu. V případě právnických osob (což bude zřejmě častější situace) může pokuta dosáhnout až **10.000.000 Kč**, přičemž **spodní hranice pokuty činí 50.000 Kč**.

V této chvíli je proto vhodné provést kontrolu již uzavřených smluv s dodavateli a subdodavateli pracovní síly a ověřit, zda prostřednictvím těchto smluv nedochází k zastřenému zprostředkování práce. V případě využívání agentury práce je pak vhodné ověřit, zda agentura je skutečně agenturou práce ve smyslu zákona o zaměstnanosti a zda splňuje všechny zákonné náležitosti pro provozování této činnosti.

Prodloužení otcovské dovolené

Implementace work-life balance do českého práva

Poslanecká sněmovna schválila [novelu](#) zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Novelou se nyní bude zabývat Senát. Jedná se o návrh skupiny poslanců, který reaguje na směrnici EP a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU (směrnice „work-life balance“). Novela upravuje dlouhodobé ošetřovné, ošetřovné a dávky otcovské poporodní péče.

Jednou ze změn, kterou novela přináší, je úprava dávky otcovské poporodní péče (tzv. „otcovská“). Ta bude nově prodloužena ze 7 na 14 dnů. Dalším novinkou je, že doba 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo jeho převzetí do péče, ve které může být otcovská čerpána, bude moci být prodloužena o dny, v nichž bylo dítě hospitalizováno, tak aby mohl otec dítěte maximálně využít účel této dávky, a sice péči o dítě. Pravidla pro získání otcovské přitom zůstávají stejná. Žádající osoba musí být zapsaná jako otec dítěte. Dále se taková osoba musí účastnit nemocenského pojištění v den nástupu na otcovskou, které je hrazeno zaměstnavatelem v rámci sociálního pojištění (v případě pracovního poměru). U prací konaných mimo pracovní poměr je důležité mít na paměti, že zaměstnavatel



Legal update

Srpen 2021

Weinhold Legal

hradí nemocenské pojištění jen při překročení určité hranice výdělku (u dohody o provedení práce to je 10.000 Kč, u dohody o pracovní činnosti pak 3.500 Kč). Nárok OSVČ na

otcovskou pak vzniká, pokud si otec dobrovolně 3 měsíce před nástupem na otcovskou platil nemocenské pojištění.

Žádost o dávku otcovské poporodní péče se podává prostřednictvím [formuláře](#) České správy sociálního zabezpečení. Dávka je vyplácena zpětně.

Nový stavební zákon

Rekodifikace přinese mimo jiné novou soustavu stavebních úřadů

Dne 29. července 2021 vyšel ve Sbírce zákonů nový stavební zákon pod č. 283/2021 Sb. Jeho jednotlivé části budou nabývat účinnosti postupně až do 1. července 2023, kdy nabyde účinnosti jeho poslední část.

Jednou ze zásadních změn, kterou přináší nový stavební zákon bude nová soustava stavebních úřadů se sídlem v Ostravě. Na jejich pomyslném vrcholu bude stát Nejvyšší stavební úřad. Dále se v nově vznikající soustavě objeví tzv. specializovaný a odvolací úřad. Základními kameny celé soustavy však mají být krajské úřady se svými územními pracovišti. Pro zajištění chodu nové soustavy stavebních úřadů pak bude nutný přesun úředníků ze současných stavebních úřadů do nové struktury, která bude řízena státem.

Rozhodnutí v rámci stavebního řízení bude přijímat více oprávněných osob v rámci této integrované soustavy, a proto by nemělo být nutné prostřednictvím separátních řízení vyřizovat další podklady pro stavební řízení (např. v oblasti hygieny či životního prostředí). Přijetím nového zákona se však nepodařilo dosáhnout úplného sloučení, když některá povolení (např. stanovisko hasičského záchranného sboru, vyjádření baňských úřadů) bude stále nutné získat na specializovaném úřadě.

Zrychlení stavebního řízení by měla napomoci také skutečnost, že odvolací stavební úřad nebude mít možnost napadené rozhodnutí vrátit úřadu nižšího stupně, ale ve věci bude muset rozhodnout s konečnou platností.

Veškeré žádosti bude možné nově podávat elektronicky. Také územně plánovací dokumentace bude v elektronické podobě a její vybrané části budou mít tzv. jednotný standard. Od roku 2023 by měl pak také fungovat Portál stavebníka, v němž bude možné se identifikovat pomocí tzv. Národní identitní autority. Změny se dotknou také tzv. černých staveb, pro které nově nebude možné získat dodatečné stavební povolení.

Nová podoba občanských průkazů

Změny se dotknou zaznamenávaných údajů

Nový zákon o občanských průkazech č. 269/2021 Sb. nabyl účinnost dne 2. srpna 2021, a od tohoto data začaly úřady vydávat občanské průkazy již podle tohoto nového zákona.

Nová právní úprava navazuje na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1157 o posílení zabezpečení průkazů totožnosti občanů Unie a povolení k pobytu vydávaných občanům Unie a jejich rodinným příslušníkům, kteří vykonávají své právo volného pohybu. Nový zákon tedy mimo jiné zavádí pravidla pro posílení zabezpečení průkazů totožnosti občanů EU. Nově vydávané občanské průkazy tak obsahují oproti starším průkazům také biometrické údaje, díky čemuž by mělo dojít ke ztížení padělení dokladů totožnosti a současně biometrické údaje zajistí, aby občanský průkaz mohl nadále sloužit jako cestovní doklad v rámci Schengenského prostoru a také jako doklad totožnosti mimo ČR.

S občanskými průkazy vydanými na základě předchozí právní úpravy bude možné cestovat do konce jejich platnosti.

Jako biometrický údaj držitele občanského průkazu bude na občanském průkazu zaznamenán obličej a dva otisky prstů. Biometrické údaje budou v informačním systému uloženy pouze po dobu 90 dnů, a to z důvodů případné reklamace, následně budou z tohoto systému vymazány a zůstanou tak zaznamenány pouze na občanském průkazu.

Na druhou stranu z nově vydávaných občanských průkazů zmizí akademický titul držitele a případné vědecké hodnosti. Od konce roku 2023 pak na občanských průkazech nenalezneme ani rodné číslo.

Žádost o vydání občanského průkazu nebo jeho převzetí bude možné vyřídit jak u obecních úřadů obcí s rozšířenou působností, tak u pověřených zastupitelských úřadů. Požádat o vydání občanského průkazu bude možné i mimo pracoviště podacího úřadu, a to v případě, že žadatel v osobním dostavení se na úřad budou bránit závažné zdravotní problémy, omezení osobní svobody či jiné závažné důvody.

U osob starších 15 let je platnost dokladu stanovena na 10 let. U dětí do 6 let se doba platnosti prodlouží ze stávajících 2 let na 5 let a bude tak jednotná pro všechny osoby do 15 let. U osob starších 70 let bude doklad platný 35 let. Při převzetí nového občanského průkazu je občan povinen odevzdat dosavadní občanský průkaz, který správní orgán znehodnotí. Na žádost občana pak správní orgán znehodnotí občanský průkaz jeho držiteli ponechá.

© 2021 Weinhold Legal
Všechna práva vyhrazena

Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí, a nemělo by na ně být plně spoléháno v jakýchkoliv rozhodovacích procesech ani by neměly být považovány za náhražku speciické právní rady, které by byla relevantní pro konkrétní okolnosti. Weinhold Legal, v.o.s. advokátní kancelář ani kterýkoliv právník uvedený jako autor těchto informací neodpovídají za jakoukoliv újmu, která by mohla vzniknout ze spoléhání se na zde uveřejněné informace. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné mohou existovat různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení, a v budoucnu může převážit jiný než námi uváděný výklad.

Své připomínky laskavě zasílejte na e-mailovou adresu: Jiri.Kvacek@weinholdlegal.com nebo prostřednictvím faxu na číslo +420 225 385 444 k rukám Jiřího Kvačka, anebo kontaktujte osobu, s níž jste obvykle ve spojení. Odhlášení publikací na office@weinholdlegal.com.