



SK Legal Alert

Jún 2021

Weinhold Legal

Nový zákon o podpore v čase skrátenej práce

1. júna 2021 bol v zbierke zákonov uverejnený nový zákon č. 215/2021 Z. z., o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov („Kurzarbeit“), ktorý je založený na trojstrannej dohode medzi zamestnancom, štátom a zamestnávateľom.

Cieľom zákona je zabezpečenie časti zamestnancovej mzdy v čase, kedy zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu v dohodnutom rozsahu, udržanie pracovných miest a konkurencieschopnosť zamestnávateľov. Ide o poskytnutie pomoci v dobe trvania vonkajšieho faktora s dočasným charakterom, ktorý zamestnávateľ nemohol ovplyvniť alebo mu predísť a ktorý má negatívny vplyv na pridelovanie práce zamestnancom. Takýmto faktorom sú predovšetkým mimoriadna situácia, výnimočný či núdzový stav, mimoriadna okolnosť vyhlásená vládou SR alebo okolnosti vyššej moci.

Podmienky poskytnutia pomoci na strane zamestnávateľa

Podpora bude poskytnutá zamestnávateľovi, ktorý:

- ▶ je v čase skrátenej práce, tzn. v čase obmedzenia jeho činnosti vplyvom vonkajšieho faktora v takom rozsahu, že nemôže najmenej 1/3 zamestnancov pridelovať prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného času;
- ▶ posledných 24 mesiacov pred podaním žiadosti odvádzal poistné do fondu poistenia v nezamestnanosti;
- ▶ v období dvoch rokov pred podaním žiadosti neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania;
- ▶ má uzatvorenú písomnú dohodu so zástupcami zamestnancov alebo v prípade, že u neho takí zástupcovia nepôsobia, so zamestnancom o tom, že požiada o poskytnutie podpory, resp. súhlas rozhodcu s podaním žiadosti o poskytnutie podpory;

- ▶ požiada o poskytnutie podpory najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúcom po kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory.

Podávanie žiadosti

Žiadosť o poskytnutie podpory podpísanú elektronickým podpisom bude podávať zamestnávateľ elektronickými prostriedkami na príslušnom úrade práce alebo Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny.

Žiadosť bude obsahovať:

- ▶ identifikačné údaje zamestnávateľa;
- ▶ názov ekonomickej činnosti zamestnávateľa podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností a miesto jej vykonávania;
- ▶ uvedenie vonkajšieho faktora, kvôli ktorému došlo k obmedzeniu činnosti;
- ▶ začiatok obmedzenia činnosti;
- ▶ počet zamestnancov žiadateľa;
- ▶ počet zamestnancov žiadateľa, ktorým žiadateľ nemôže pridelovať prácu (v rozsahu najmenej 10% ustanoveného týždenného pracovného času);
- ▶ údaje o zamestnancoch, na ktorých pracovné miesta zamestnávateľ žiada o poskytnutie podpory (napr. meno, priezvisko, ustanovený pracovný čas, počet odpracovaných hodín v dotknutom mesiaci apod.);
- ▶ celkovú požadovanú sumu podpory za dotknutý kalendárny mesiac;
- ▶ číslo účtu zamestnávateľa.

Suma podpory

Podpora od štátu bude poskytovaná vo výške 60 % mzdy zamestnanca, maximálne však vo výške 2-násobku denného vymeriavacieho základu. Ako príklad uvádzame, že pri priemernej mzde 1.000 eur v roku 2020 bude maximálny vymeriavací základ 2.000 eur. Ďalších 20 % mzdy uhradí zamestnávateľ a zamest-



SK Legal Alert

Jún 2021

Weinhold Legal

nanec tým pádom dostane 80 % svojej čistej mzdy v súlade s novelizovaným ustanovením zákonníka práce o náhrade mzdy pri prekážkach v práci na strane zamestnávateľa (§ 142 ods. 5 v znení účinnom od 1. januára 2022), ak zamestnávateľ požiada o poskytnutie podpory v čase skrátenej práce podľa tohto zákona.

Podmienky poskytnutia podpory na strane zamestnanca

Pre poskytnutie podpory však musí dotknutý zamestnanec spĺňať nasledujúce podmienky:

- ▶ zamestnávateľ mu nemôže pridelovať prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času;
- ▶ jeho pracovný vzťah musí trvať najmenej 1 mesiac pred podaním žiadosti;
- ▶ ku dňu podania žiadosti mu neuplynie výpovedná doba;
- ▶ mať ku dňu podania žiadosti vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci kalendárny rok, vyčerpaný kladný účet konta pracovného času (ak je zavedené) a zamestnávateľ ho nemôže v rámci dohodnutého druhu práce preradiť na inú prácu.

Výplata podpory

Podpora bude vyplácaná mesačne a splatná nasledujúci pracovný deň po pripísaní finančných prostriedkov postúpených Sociálnou poisťovňou na účet poskytovateľa podpory, t.j. na účet zamestnávateľa uvedený v žiadosti.

Obdobie poskytovania podpory

Podpora bude poskytovaná v čase skrátenej práce, avšak maximálne 6 mesiacov počas 24 po sebe nasledujúcich mesiacov. Vláda SR však môže v prípade vonkajšieho faktora, ktorým je mimoriadna situácia, výnimočný stav, núdzový stav alebo mimoriadna okolnosť stanoviť toto obdobie dlhšie či stanoviť poskytovanie podpory aj v období dvoch mesiacov po ich skončení.

Povinnosť zamestnávateľa zachovať pracovné miesto

Zamestnávateľ je povinný najmenej dva mesiace po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý bola poskytnutá podpora zachovať pracovné miesto, na ktoré bola podpora poskytnutá. To sa však nevzťahuje na pracovné miesto, na ktorom došlo k skončeniu pracovného vzťahu z dôvodov na strane zamestnanca.

Je potrebné poznamenať, že z podpory v čase skrátenej práce sú vyňaté SZČO, ktoré však Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR plánuje aj naďalej podporovať prostredníctvom schém štátnej pomoci.

Zákon nadobudne účinnosť 1. januára 2022 s výnimkou ustanovení o zmenách súvisiacich predpisov, ktoré nadobudnú účinnosť v období od 31. decembra 2021 do 1. januára 2023.

Informácie uvedené v tomto bulletine sú prezentované na základe nášho najlepšieho presvedčenia a poznatkov získaných v čase, keď bol tento text daný do tlače. Avšak konkrétne informácie vzťahujúce sa k témam uvedeným v tomto bulletine by mali byť konzultované skôr, než na ich základe bude urobené akékoľvek rozhodnutie.

Informácie uvedené v tomto bulletine súčasne nemožno chápať ako vyčerpávajúci popis relevantnej problematiky a všetkých možných dôsledkov. Ďalej si dovoľujeme poznamenať, že na niektoré záležitosti uvádzané v tomto bulletine môžu existovať rôzne právne názory. Je teda možné, že v budúcnosti prevládne iný právny názor, ako ten, čo je uvedený v texte.

Za účelom získania ďalších informácií kontaktujte, prosím, partnera / manažéra, s ktorým ste zvyčajne v spojení, alebo nižšie uvedených advokátov tímu Weinhold.



Tomáš Čermák
Vedúci advokát
tomas.cermak@weinholdlegal.com



Karin Konečná
Advokát
karin.konecna@weinholdlegal.com