

Náhlá úmrtí i trable s prací z domova. Covid firmám přinesl nové problémy

Jaké otázky v souvislosti pandemií právníci řeší se svými klienty?

-TEXT- Petr Býma -FOTO- archiv -ILUSTRACE- Shutterstock

Je možné povolit home office ze zahraničí?



Nese to řadu problémů, ať už v oblasti daňové a sociální či zdravotního zabezpečení, tak i v oblasti právní - registrace zaměstnavatele v zemi výkonu práce, případně poskytování minimálních pracovních podmínek podle země místa výkonu práce, i de facto znemožnění vyšetřování pracovního úrazu. Některé země budou touto administrativou zatíženy hodně, některé méně. Pro zaměstnavatele bude práce v zahraničí vždy riziko. Doporučujeme ji proto nedovolovat.

Nataša Randlová, partner v kanceláři Randl Partners

Když se zaměstnanec odmítá podrobit testu?



Takového zaměstnance nesmíte pustit na pracoviště a nedostane ani mzdu. Možná lze takový přístup považovat i za porušení pracovní povinnosti. Zaměstnavatel si ale také musí být dobře vědom, že testování přináší nové povinnosti z hlediska zákona o ochraně osobních údajů.

Arthur Braun, managing partner v bpv Braun Partners

Mohou se zaměstnanci testovat sami?



Zaměstnanci docházející na pracoviště se sami nemohou v domácím prostředí testovat. Podle aktuálního znění mimořádného opatření by testování zaměstnanců, jež provádí laická osoba, mělo být uskutečněno na pracovišti. Také testy musí dodat zaměstnavatel, není možné, aby si je zaměstnanci pořizovali sami, byť by jim to zaměstnavatel proplácel.

Eva Procházková, advokátka kanceláře Weinhold Legal

