

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

2. března 2021

Weinhold Legal

Pracovněprávní opatření v souvislosti s pandemií COVID-19

Povinné testování zaměstnanců

Na základě mimořádného opatření ministerstva zdravotnictví č. j.: MZDR 47828/2020-16/MIN/KAN ze dne 1. března 2021 (dále jen „**Opatření**“), jehož parametry projednala vláda, se zavádí povinné testování zaměstnanců u zaměstnavatelů s alespoň 50 zaměstnanci. Celé znění Opatření naleznete [zde](#). Zavedení této povinnosti proběhne ve dvou fázích v závislosti na velikosti zaměstnavatele a dotýká se zaměstnavatelů – podnikatelů a státních a národních podniků.

Zaměstnavatelé zaměstnávající alespoň 250 osob:

- ▶ od **12. března 2021 smí umožnit přítomnost na pracovišti** svým zaměstnancům pouze tehdy, pokud daný zaměstnanec podstoupil v **posledních 7 dnech s negativním výsledkem** RT-PCR test na přítomnost viru SARS-CoV-2, POC antigenní test na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 nebo na pracovišti zaměstnavatele preventivní test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 prostřednictvím testu poskytnutého mu zaměstnavatelem (nebyl-li v minulosti pozitivně testován za podmínek stanovených níže);
- ▶ od **3. března 2021 jsou povinni zajistit** pro své zaměstnance **POC antigenní testy** na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 **prováděné poskytovatelem zdravotních služeb** nebo testy na stanovení přítomnosti antigenu viru **SARS-CoV-2, které lze použít laickou osobou** (seznam testů, které mohou být prováděny laickou osobou naleznete [zde](#)), a to s frekvencí alespoň **jedenkrát za týden**;
- ▶ jsou povinni **vyzvat své zaměstnance**, aby podstoupili preventivní **test** uvedený pod prvním bodem nejpozději od **5. března 2021** tak, aby byla umožněna jejich přítomnost na pracovišti zaměstnavatele nejpozději k 12. březnu 2021

Není-li zaměstnanec v den termínu testování přítomen na pracovišti zaměstnavatele, jeho preventivní testování se provede v den jeho příchodu na pracoviště. Pokud zaměstnanec v rámci sedmidenního období vykonává práci výlučně mimo pracoviště zaměstnavatele, **umožní mu zaměstnavatel podstoupit preventivní test mimo pracoviště zaměstnavatele**; to se **netýká zaměstnance vykonávajícího práci na dálku** (home office).

Pro zaměstnavatele zaměstnávající **alespoň 50 osob** (méně než 250) platí výše uvedené s drobným posunutím termínu, tj.

- ▶ od **15. března 2021 nesmí umožnit přítomnost na pracovišti svým zaměstnancům**, aniž by takový zaměstnanec podstoupil v posledních **7 dnech s negativním výsledkem** RT-PCR test na přítomnost viru SARS-CoV-2, POC antigenní test na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 nebo na pracovišti zaměstnavatele preventivní test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 prostřednictvím testu poskytnutého mu zaměstnavatelem;
- ▶ povinnost **zajistit testy** platí od **5. března 2021**,
- ▶ **vyzvat zaměstnance** podstoupit testy mají nejpozději od **8. března 2021**.

Povinnost podstoupit test

Zaměstnanci, kterých se týkají výše uvedené testy, **mají povinnost tyto testy podstoupit**, s výjimkou těch zaměstnanců, kteří **prodělali laboratorně potvrzené onemocnění COVID-19, uplynula u nich doba izolace** podle platného mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví, **nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19**, a od prvního pozitivního RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2 nebo POC antigenního testu na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 **neuplynulo více než 90 dní**.

Ačkoliv v odůvodnění Opatření ministerstvo zdravotnictví důrazně doporučuje testování na dobrovolné bázi provádět i u menších zaměstnavatelů, nelze dle našeho názoru dovodit povinnost zaměstnanců malých zaměstnavatelů podstoupit tento test.

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

2. března 2021

Weinhold Legal

Pozitivní nález

Je-li **výsledek** preventivního testu prováděného na pracovišti zaměstnavatele podle čl. I a II Opatření pozitivní, je zaměstnanec povinen postupovat podle platného mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví upravujícího povinnosti zaměstnanců při testování na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 prováděného laickou osobou prostřednictvím testu poskytnutého zaměstnavatelem, který uvádíme níže.

Inspiraci pro postup při samotestování lze čerpat v metodice Svazu průmyslu a dopravy, kterou naleznete [zde](#).

Samotestování prováděné zaměstnanci – postup při zjištění pozitivního výsledku

Na základě mimořádného opatření ministerstva zdravotnictví č. j.: MZDR 47828/2020-15/MIN/KAN ze dne 1. března 2021 (dále jen „**Opatření k postupu**“), se zavádí postup při zjištění pozitivních výsledků při laickém testování. Celé znění Opatření k postupu naleznete [zde](#).

S účinností od 2. března 2021 se **nařizuje** zaměstnancům:

- ▶ kteří si provedli nebo
- ▶ jim byl laickou osobou proveden test na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 prostřednictvím testu poskytnutého zaměstnavatelem, v případě, že je **výsledek testu pozitivní**:
- ▶ bezodkladně **uvědomit zaměstnavatele**,
- ▶ **opustit pracoviště** do místa svého **aktuálního bydliště** a
- ▶ **uvědomit bezodkladně o výsledku testu poskytovatele pracovnělékařských služeb** zaměstnavatele, pokud tak **zaměstnavatel stanovil**, jinak svého **registrujícího lékaře**. Není-li to možné, musí zaměstnanec kontaktovat jiného poskytovatele zdravotních služeb, popřípadě orgán ochrany veřejného zdraví příslušný podle místa výkonu práce k určení dalšího postupu.

Vystavení žádanky na konfirmační test a povinnost podrobit se testu

Poskytovatel zdravotních služeb nebo orgán ochrany veřejného zdraví, kteří byli zaměstnancem uvědomeni o pozitivním výsledku testu, jsou zaměstnanci povinni bezodkladně vystavit žádanku na konfirmační RT-PCR test na vyšetření přítomnosti viru SARS-CoV-2.

Zaměstnanec, kterému byla vystavena žádanka na konfirmační vyšetření, je **povinen se podrobit tomuto vyšetření bez prodlení**.

Je vhodné, aby zaměstnavatelé výše uvedené povinnosti zaměstnanců při samotestování zapracovali do svých pracovních řádů, případně zaměstnance vhodným způsobem informovali o jejich povinnostech vyplývajících z mimořádného opatření a určili osoby/kontaktní údaje pro pozitivně testované zaměstnance.

Jen pro doplnění uvádíme, že výše uvedené povinnosti při samotestování s pozitivním výsledkem nejsou podle znění opatření vztaženy na situace, kdy by se samotestoval zaměstnanec testem, který si sám pořídil, případně jednatel/člen představenstva či OSVČ.

Nicméně všechny osoby, které byly pozitivně testovány v rámci mimořádného opatření opatření o antigenní testování obyvatelstva poskytovatelem lékařských služeb (znění příslušného opatření naleznete [zde](#)), mají povinnost bezodkladně po zjištění výsledku vyšetření telefonicky oznámit tuto skutečnost svému registrujícímu lékaři, nebo poskytovateli zdravotních služeb, s nímž má jeho zaměstnavatel uzavřenu smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb. A není-li to možné, pak místně příslušné krajské hygienické stanici.

Zajištění ochranných prostředků dýchacích cest

V souvislosti se s přísněním podmínek pro nošení ochranných prostředků dýchacích cest provedeným mimořádným opatřením ministerstva zdravotnictví č.j. MZDR 15757/2020-45/MIN/KAN

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

2. března 2021

Weinhold Legal

ze dne 26. února 2021, je všem zaměstnavatelům s účinností ode dne 1. března 2021 nařízeno vybavit zaměstnance ochrannými prostředky dýchacích cest v souladu s opatřením (respirátory s potřebnou certifikací či zdravotnickou obličejovou maskou) v návaznosti na místo výkonu **práce v dostatečném počtu na každou pracovní směnu**. Tato povinnost se nevztahuje, pokud zaměstnanec v době výkonu práce a v souvislosti s výkonem práce nepřichází do fyzického kontaktu s jinými osobami (např. home office). Bližší podrobnosti naleznete [zde](#).

Vstupní a periodické lékařské prohlídky

Možnost nahrazení vstupních lékařských prohlídek u některých skupin zaměstnanců (v závislosti na kategorii a rizikovosti konané práce) čestným prohlášením, udělení výjimky z povinnosti konat periodické lékařské prohlídky a prodloužení platnosti některých lékařských posudků pro pracovněprávní účely se momentálně řídí usnesením vlády č. 206 ze dne 26. února 2021 o přijetí krizového opatření, které bylo vyhlášeno pod č. 106/2021 Sb. Podrobnosti naleznete [zde](#).

Prodloužení programu Antivirus

Dne 22. února 2021 schválila vláda usnesením č. 186 prodloužení doby uznatelnosti výdajů programu Antivirus (režim A, režim B, režim A Plus) **do 30. dubna 2021**.

Nicméně došlo ke změně některých podmínek poskytování příspěvku. Dle informací ministerstva práce budou tyto změny implementovány do dohod uzavřených před 28. únorem 2021 (včetně) formou dodatku k dohodě, který bude generován webovou aplikací.

Změny se týkají:

- ▶ podmínky poskytnout příspěvek **pouze na zaměstnance**, jehož **pracovní poměr trvá alespoň po dobu 3 měsíců ke dni podání vyúčtování**, a to pro příspěvky poskytované za měsíce březen a dále,
- ▶ možnost použití programu Antivirus v důsledku opatření na

základě pandemického zákona,

- ▶ navýšení limitu maximální výše podpory poskytované v rámci režimu A Plus, tj. navýšení celkové částky podpory poskytované dle pravidel EU na 1,8 mil. EUR (čl. 3.1 Dočasného rámce), a to u příspěvků poskytovaných za měsíce únor a dále.

Podrobnosti naleznete [zde](#).

Nebude-li písemný dodatek zohledňující uvedené změny uzavřen, končí období uznatelnosti výdajů dne 28. února 2021 (tj. lze poskytnout příspěvek na náhradu mzdy náležející zaměstnanci do 28. února 2021).

Informace uvedené v tomto bulletinu jsou prezentovány na základě našeho nejlepšího přesvědčení a poznatků získaných v době, kdy byl tento text dán do tisku. Nicméně konkrétní informace vztahující se k tématům uvedeným v tomto bulletinu by měly být konzultovány dříve, než na jejich základě bude učiněno jakékoliv rozhodnutí. Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí, a nemělo by na ně být plně spoléháno v jakýchkoliv rozhodovacích procesech ani by neměly být považovány za náhražku specifické právní rady, které by byla relevantní pro konkrétní okolnosti. Weinhold Legal, v.o.s. advokátní kancelář ani kterýkoliv právník uvedený jako autor těchto informací neodpovídají za jakoukoliv újmu, která by mohla vzniknout ze spoléhání se na zde uveřejněné informace. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné mohou existovat různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení, a v budoucnu může převážít jiný než námi uváděný výklad.

Za účelem získání dalších informací kontaktujte, prosím, partnera / manažera, s nímž jste obvykle ve spojení.



Anna Bartůňková
Vedoucí advokát
Anna.Bartunkova@weinholdlegal.com



Eva Procházková
Advokát
Eva.Prochazkova@weinholdlegal.com



Daša Aradská
Advokát
Dasa.Aradska@weinholdlegal.com