

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

26. ledna 2021

Weinhold Legal

Pracovněprávní opatření v souvislosti s pandemií COVID-19

Prodloužení programu Antivirus

Dne 21. prosince 2020 bylo na návrh ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové vládou schváleno prodloužení programu Antivirus do konce února 2021. Důvodem prodloužení programu je nepříznivá epidemická situace a stále probíhající legislativní proces úpravy kurzarbeitu, který by měl program Antivirus nahradit.

Prodloužení se týká režimů programu **Antivirus A** – kompenzace náhrady mzdy a zákonných odvodů zaměstnanců z důvodu jejich karantény ve výši 80 %, **B** – kompenzace náhrady mzdy a zákonných odvodů zaměstnanců z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele vzniklých nepřímo v důsledku koronavirové krize (např. chybějící subdodávky, pokles poptávky po výrobcích či nedostatek zaměstnanců v provozu) ve výši 60 %, a **A plus** - kompenzace náhrady mzdy a zákonných odvodů zaměstnanců z důvodu nuceného uzavření provozny ve výši 100 %.

Vláda tak bude nadále za stejných podmínek podporovat udržení pracovních míst u zaměstnavatelů, kteří jsou stávající nepříznivou situací dotčeni přímo i nepřímo. Plné znění tohoto usnesení je dostupné [zde](#).

Znovuzavedení čestných prohlášení namísto vstupních lékařských prohlídek

Vláda dne 18. ledna 2021 přijala usnesení, kterým s účinností ode dne 19. ledna 2021 po dobu trvání nouzového stavu opět zavedla možnost nahradit některé povinné lékařské prohlídky čestným prohlášením.

Toto rozhodnutí navazuje na usnesení vlády č. 1049 ze dne 16. října 2020, ve znění usnesení vlády č. 1291 ze dne 7. prosince 2020, které tyto výjimky ode dne 19. října 2020 zavedlo a následně omezilo.

Výjimky se dotýkají zejména následujících oblastí:

- ▶ vstupních lékařských prohlídek,
 - možnost pro osoby nevykonávající rizikové práce, jejichž pracovní vztah vznikne v období od vyhlášení tohoto usnesení do období ukončení nouzového stavu nahradit vstupní posouzení zdravotní způsobilosti lékařem, resp. zdravotní průkaz čestným prohlášením dostupným [zde](#) (nahrazení vstupní prohlídky prohlášením nebylo možné při vzniku pracovního vztahu od 1. ledna do 18. ledna 2021);
 - toto čestné prohlášení je platné nejdéle 90 dnů ode dne následujícího po dni ukončení nouzového stavu;
- ▶ periodických lékařských prohlídek
 - po dobu nouzového stavu nemusí být vykonávány ve stanovené lhůtě; a
- ▶ lékařských posudků, jejichž platnost končí po dobu nouzového stavu, těm se jejich platnost prodloužuje na dobu;
 - 90 dnů ode dne následujícího po dni ukončení nouzového stavu, pokud závěr lékařského posudku uvádí, že posuzovaná osoba pro účel, pro který byla posuzována, je zdravotně způsobilá,
 - resp. 30 dnů, pokud je závěrem způsobilost s podmínkou.

Plné znění tohoto usnesení je dostupné [zde](#).

Opatření související s přechodem hranic

Ministerstvo zdravotnictví dne 4. ledna 2021 schválilo

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

26. ledna 2021

Weinhold Legal

ochranné opatření, které s účinností od 5. ledna 2021 prodlužuje existenci některých povinností souvisejících s přechodem státní hranice ČR (kontinuálně níže uvedené povinnosti platí již od 1. července 2020 a v modifikované podobě platily i před tímto datem).

Kdo přijímá na území České republiky cizince za účelem jejich ekonomické činnosti nebo vzdělávacích aktivit, musí cizincům, kteří vstoupili na území ČR po 1. červenci 2020, zajistit:

- ubytování po celou dobu jejich pobytu na území ČR, včetně místa, kde bude vykonáváno karanténní opatření v případě jeho nařízení orgánem ochrany veřejného zdraví;
- zdravotní péči nebo registrujícího poskytovatele zdravotních služeb po celou dobu jejich pobytu na území ČR;
- úhradu zdravotní péče, není-li zajištěna jinak, to neplatí, jde-li o cizince s povolením k dlouhodobému pobytu; a
- návrat zpět do země původu v případě ztráty účelu pobytu na území ČR, není-li zajištěn jinak, to neplatí, jde-li o cizince s povolením k dlouhodobému pobytu.

Zaměstnavatelé a koncoví uživatelé pracovníků, kteří jsou státními příslušníky z rizikových zemí a kteří pobývali déle než 12 hodin v posledních 14 dnech na území těchto států (s některými výjimkami), **nesmí umožnit vstup těchto osob na všechny provozovny a pracoviště** zaměstnavatele, pokud tyto osoby nepředloží negativní výsledek RT-PCR testu na přítomnost SARS-CoV-2 z území ČR. Lze předložit i test z členského státu EU, který není starší než 72 hodin.

Plné znění tohoto opatření je dostupné [zde](#).

Oznamovací povinnost

Zaměstnavatelé s více jak 25 zaměstnanci v pracovním po-

měru jsou povinni do **15. února 2021** podat „**Oznámení o plnění povinného podílu zaměstnávání OZP za rok 2020**“. Více informací naleznete [zde](#).

Agentury práce jsou povinny do **31. ledna 2021** podat přehled o činnosti agentury práce za rok 2020. Více informací naleznete [zde](#).

Informace uvedené v tomto bulletinu jsou prezentovány na základě našeho nejlepšího přesvědčení a poznatků získaných v době, kdy byl tento text dán do tisku. Nicméně konkrétní informace vztahující se k tématům uvedeným v tomto bulletinu by měly být konzultovány dříve, než na jejich základě bude učiněno jakékoliv rozhodnutí. Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí, a nemělo by na ně být plně spoléháno v jakýchkoliv rozhodovacích procesech ani by neměly být považovány za náhražku specifické právní rady, které by byla relevantní pro konkrétní okolnosti. Weinhold Legal, v.o.s. advokátní kancelář ani kterýkoliv právník uvedený jako autor těchto informací neodpovídají za jakoukoliv újmu, která by mohla vzniknout ze spoléhání se na zde uveřejněné informace. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné mohou existovat různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení, a v budoucnu může převážít jiný než námi uváděný výklad.

Za účelem získání dalších informací kontaktujte, prosím, partnera / manažera, s nímž jste obvykle ve spojení.



Anna Bartůňková
Vedoucí advokát
Anna.Bartunkova@weinholdlegal.com



Eva Procházková
Advokát
Eva.Prochazkova@weinholdlegal.com



Daša Aradská
Advokát
Dasa.Aradska@weinholdlegal.com