

**Obrana
pracovního práva**
*The Defence
of Labour Law*

Pocta prof. JUDr. Miroslavu
Bělinovi, CSc.

Beckova edice právo

Jan Pichrt
Kristina Koldinská
Jakub Morávek (eds.)



PRACOVNÍ POMĚR S KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBOU –
LEGISLATIVNÍ ZAKOTVENÍ A ODRAZ V UNIJNÍ
A ČESKÉ JUDIKATUŘE

*PART-TIME EMPLOYMENT – LEGISLATIVE
ENSHRINING AND REFLECTION IN EU AND CZECH
CASE-LAW*

Eva Procházková

Panu profesorovi přeji vše nejlepší, hodně zdraví a energie do dalších let pro práci spočívající v propojení teorie a praxe.

Úvod

Kratší pracovní doba je hojně využívána nejen v rámci zemí Evropské unie,¹ ale i celosvětově.² Institut kratší pracovní doby, laicky označované jako „částečný nebo zkrácený úvazek“, umožňuje zaměstnancům lépe skloubit pracovní a soukromý život, usnadnit odchod do důchodu či získání vzdělání a nové pracovní dovednosti. Proto je podporován různými platformami jako jeden ze způsobů možného zapojení ekonomicky neaktivních osob do pracovního života. Nicméně kratší pracovní doba spolu s poměrným snížením mzdy bývá též použita jako prostředek snížení nákladů v době ekonomické krize a v některých případech bývá její užití i nedobrovolné.

Zaměstnání s kratší pracovní dobou je často řazeno mezi tzv. prekérní zaměstnání, která nejsou v souladu s právními předpisy a/nebo neposkytují dostatečné zdroje pro důstojný život nebo odpovídající sociální ochranu.³

¹ Podle Eurostatu v rámci 28 členských států pracovalo v roce 2018 zhruba 18,5% zaměstnanců v rámci „částečného úvazku“, v České republice to bylo jen 6,2%, zatímco v Nizozemsku to bylo 46,8%. <https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/refreshTableAction.do?tab=table&plugin=1&pcode=tesem100&language=en>.

² Na půdě Mezinárodní organizace práce byla v roce 1994 přijata Úmluva č. 175 o kratší pracovní době (Part-Time Work Convention). Česká republika ji dosud neratifikovala.

³ Viz Rezoluce Evropského parlamentu ze dne 4. 7. 2017 o pracovních podmínkách a prekérním zaměstnání [European Parliament resolution of 4 July 2017 on working conditions and precarious employment, 2016/2221 (INI)].

Profesor Miroslav Bělina celý svůj profesní život usiluje o rozvoj pracovního práva. Obor a jeho specifika trvale hájí na poli akademickém i legislativním. Knihou Obrana pracovního práva chce několik desítek domácích i zahraničních autorů vzdát hold dosavadnímu přínosu a významu profesora Bělina nejen pro obor pracovního práva.

Editoři s radostí přivítali úctyhodné množství kvalitních příspěvků, které se k jejich výzvě sešly. Autoři statí reflektují mj. širokou škálu právních problémů z oblasti pracovního práva, práva sociálního zabezpečení, stejně jako mezinárodní kontext současné sociální ochrany a její budoucnosti.

Počet, kvalita a tematický rozsah příspěvků, stejně jako široký zájem do publikace přispět napříč národy, odvětvími i generacemi, svědčí o tom, že Miroslav Bělina zanechal nejen v českém právu nesmazatelnou stopu.

Nechť je tato kniha výrazem vděku a přání mnoha dalších tvořivých let – *ad multos annos!*

Professor Miroslav Bělina has made a lifetime contribution to labour law in both the academic and legislative arenas. In The Defence of Labour Law several dozen high-profile Czech and international authors pay tribute to Professor Bělina's significant and original body of work.

The editors are delighted to present an impressive collection of high-quality contributions that reflect upon a wide range of legal questions in the areas of labour law and social security law, including the international challenges facing current and future social protection systems.

The wide interest in contributing to the book across countries, sectors and generations, and the thematic range and quality of the contributions are testament to the indelible mark Miroslav Bělina has left not only on Czech law but internationally.

*We offer this volume as an expression of gratitude and our wish for many more creative years to come – *ad multos annos!**

www.beck.cz

Váš nejvýhodnější nákup

BEP 9

ISBN 978-80-7400-588-6



9 788074 005886