



# SK Legal Alert

12. júna 2020

Weinhold Legal

## DOTÁCIE NA ÚHRADU NÁJOMNÉHO, DOPLNENIE DOČASNEJ OCHRANY A NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Národná rada SR schválila niekoľko ďalších zmien zákonov v súvislosti s mimoriadnou situáciou zapríčinenou ochorením COVID-19 upravujúcich dotácie na úhradu nájomného, rozširujúcich dočasnú ochranu podnikateľov a možnosti uzavretia pracovného pomeru na dobu určitú, ktorých zhrnutie prinášame nižšie.

### DOTÁCIA NA ÚHRADU NÁJOMNÉHO A ROZŠÍRENIE DOČASNEJ OCHRANY

Schválená novela („Novela 1“) dopĺňa zákon č. 71/2013 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva hospodárstva SR a spolu s ním aj zákon č. 62/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v justícii úpravou nasledovných inštitútov:

#### 1) Zavedením dotácie na úhradu nájomného

**Účelom dotácie** je poskytnúť úhradu nájomného podnikateľovi, ktorému bolo (i) znemožnené uzavretím predmetu nájmu/podnájmu alebo (ii) podstatne obmedzené zákazom prítomnosti verejnosti v predmete nájmu/podnájmu v súvislosti so zamedzením následkov šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 opatreniami orgánov štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva užívanie predmetu nájmu/podnájmu na dohodnutý účel

(„sťažené užívanie“).

O dotáciu môžu požiadať len podnikatelia v nájmom/obdobnom vzťahu so začiatkom užívania predmetu nájmu/podnájmu najneskôr od 1. februára 2020; na zmeny nájmovej/obdobnej zmluvy po 12. marci 2020 sa na účely dotácie neprihliada.

**Dotácia** sa poskytuje **vo výške v akej bola poskytnutá zľava z nájomného na základe dohody medzi prenajímateľom a nájomcom, najviac však vo výške 50% nájomného za obdobie sťaženého užívania**. Podmienkou poskytnutia dotácie tak je poskytnutie zľavy z nájomného prenajímateľom. Požiadať o dotáciu je potom možné vo výške zľavy z nájomného, pokiaľ nepresiahne 50% nájomného za obdobie sťaženého užívania, inak maximálne v tejto výške; prípadnú zvyšnú časť nájomného (pokiaľ by prenajímateľ poskytol nájomcovi zľavu z nájomného menej ako 50% a i následná dotácia by činila menej ako 50% nájomného za obdobie sťaženého užívania) môže nájomca uhradiť v splátkach ako je uvedené nižšie.

Do sumy nájomného na účel výpočtu dotácie nie je možné zahrnúť úhrady za plnenia obvykle spojené s nájmom (napr. platby za dodávku energií) ani obratovú zložku (ak sa nájomné určuje aj podľa obratu).

Ak nájomca uhradil prenajímateľovi nájomné za celé obdobie alebo časť obdobia sťaženého užívania, dotáciu na nájomné možno poskytnúť za rovnako dlhé obdobie, ako bolo sťažené užívanie, do budúcnosti, a



# SK Legal Alert

12. júna 2020

## Weinhold Legal

to vo výške poskytnutej zľavy z nájomného na základe dohody medzi prenajímateľom a nájomcom, najviac však vo výške 50% nájomného.

Či sa prenajímateľ a nájomca dohodli na poskytnutí zľavy z nájomného alebo nie, môže nájomca zvyšné alebo celé neuhradené nájomné uhrádzať najviac v 48 rovnakých mesačných splátkach, ak sa s prenajímateľom nedohodne inak.

**Žiadosť o dotáciu** podáva prenajímateľ v mene nájomcu na vlastný účet (nájomca na výzvu má poskytnúť súčinnosť). Príjemcom pomoci je tak nájomca, ktorý sa v žiadosti zriekne plnenia z dotácie v prospech prenajímateľa, takže dotáciu fakticky obdrží prenajímateľ. Žiadosť sa predkladá elektronicky prostredníctvom formulára, ktorý zverejní Ministerstvo hospodárstva na svojom webovom sídle. Žiadosť autorizovaná (najmä elektronickým podpisom) prenajímateľa a nájomcu má rovnaké účinky ako dohoda medzi prenajímateľom a nájomcom o poskytnutí zľavy z nájomného.

Nájomca musí v žiadosti vyhlásiť, že (i) nie je voči nemu vedené konkurzné konanie, nie je v konkurze, v reštrukturalizácii a nebol proti nemu zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku, (ii) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie, subvencie alebo pomoc a podporu z fondov EÚ. Ak by požadovaná výška dotácie presiahla hodnotu 100.000 eur, je potrebné označiť aj konečného užívateľa výhod.

## 2) Rozšírením dočasnej ochrany

Novela 1 dopĺňa aj úpravu dočasnej ochrany podnikateľov, ktorou sme sa zaoberali v našom Legal Alerte zo dňa 24. apríla 2020, za účelom udržania prevádzky podniku podnikateľa pod dočasnou ochranou. Ak podľa vykonateľného súdneho rozhodnutia má osoba voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou nepeňažnú povinnosť (niečo dať, niečo vykonať, niečo sa zdržať alebo niečo znášať), prvostupňový súd, ktorý o veci rozhodol, rozhodne na návrh podnikateľa pod dočasnou ochranou o primeranom zadostučinení v peniazoch (až do výšky 10 % čistého obratu podnikateľa pod dočasnou ochranou za predchádzajúce účtovné obdobie), ak takáto povinnosť nie je bez vážnych dôvodov splnená.

Zaplatenie primeraného zadostučinenia od právnickej osoby je možné žiadať spoločne a nerozdielne aj od členov jej štatutárneho orgánu. Právoplatné rozhodnutie súdu o primeranom zadostučinení je rozhodnutím o vylúčení podľa § 13a Obchodného zákonníka.

Novela 1 má nadobudnúť účinnosť dňom vyhlásenia a momentálne čaká na podpis prezidentky SR.

## NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Národná rada SR prijala i novelu zákona č. 311/2001 Z. z. zákonník práce ("**Novela 2**"), ktorá rozširuje možnosť dojednania pracovného pomeru na určitú dobu za účelom udržania pracovných miest a predchádzania nárastu nezamestnanosti v dôsledku krízy zapríčinenej ochorením COVID-19.



# SK Legal Alert

12. júna 2020

## Weinhold Legal

Podľa Novely 2 pracovný pomer na určitú dobu, ktorý sa má skončiť uplynutím dohodnutej doby v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní, u ktorého nie sú splnené podmienky na jeho predĺženie/opätovné dohodnutie podľa Zákonníka práce pretože:

- ▶ bol dohodnutý na maximálnu dobu trvania pracovného pomeru na dobu určitú, t. j. na dva roky; alebo
- ▶ už bol predĺžený alebo opätovne dohodnutý v rámci dvoch rokov dvakrát;

bude podľa Novely 2 možné predĺžiť/opätovne dohodnúť ešte jedenkrát najviac o/na jeden rok.

Predĺženie/opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu musí byť vopred prerokované so zástupcami zamestnancov; ak sa tak nestane, pracovný pomer sa bude považovať za uzatvorený na neurčitý čas.

Novela 2 má nadobudnúť účinnosť dňom výhlásenia a momentálne čaká na podpis prezidentky SR.

Informácie uvedené v tomto bulletine sú prezentované na základe nášho najlepšieho presvedčenia a poznatkov získaných v čase, keď bol tento text daný do tlače. Avšak konkrétne informácie vzťahujúce sa k témam uvedeným v tomto bulletine by mali byť konzultované skôr, než na ich základe bude urobené akékoľvek rozhodnutie.

Informácie uvedené v tomto bulletine súčasne nemožno chápať ako vyčerpávajúci popis relevantnej problematiky a všetkých možných dôsledkov. Ďalej si dovoľujeme poznamenať, že na niektoré záležitosti uvádzané v tomto bulletine môžu existovať rôzne právne názory. Je teda možné, že v budúcnosti prevládne iný právny názor, ako ten, čo je uvedený v texte.

Za účelom získania ďalších informácií kontaktujte, prosím, partnera / manažéra, s ktorým ste zvyčajne v spojení, alebo nižšie uvedených advokátov tímu Weinhold Legal:



Tomáš Čermák  
vedúci advokát  
[tomas.cermak@weinholdlegal.com](mailto:tomas.cermak@weinholdlegal.com)



Karin Konečná  
advokát  
[karin.konecna@weinholdlegal.com](mailto:karin.konecna@weinholdlegal.com)