

# HR Legal Alert

1. dubna 2020

## Weinhold Legal

### Podmínky pro čerpání z programu Antivirus

Vláda schválila 31. března 2020 nový zjednodušený koncept „Cíleného programu podpory zaměstnanosti“, tzv. Antivirus, znění naleznete na této [stránce](#) (dále jen „program“). Program se bude vztahovat jen na zaměstnavatele, jejichž mzdové náklady nejsou hrazeny z veřejných rozpočtů, a dopadá na náklady vzniklé zaměstnavatelům od 12. března 2020 po dobu trvání překážky v práci, nejdéle však do konce dubna 2020, s možností prodloužení programu do konce května 2020. Žádosti bude možné podávat od 6. dubna 2020.

#### Režim A (dřívější A a B)

Příspěvek ve výši **80 % uznatelných výdajů** (náhrada mzdy + sociální a zdravotní pojištění), maximálně však **39 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance** za dobu níže uvedených překážek v práci.

##### Nařízení karantény zaměstnancům:

- ▶ Zaměstnanec nekonal práci z důvodu nařízené karantény (včetně izolace nařízené podle zákona o ochraně veřejného zdraví) v souvislosti s COVID-19.
- ▶ Zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy podle § 192 zákoníku práce nejméně ve výši **60 % upraveného průměrného výdělku zaměstnance**.

##### Mimořádná krizová opatření

- ▶ Zaměstnanec nekoná práci, neboť došlo k uzavření nebo omezení provozu z důvodu mimořádných krizových opatření přijatých vládou, Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví v souvislosti s COVID-19 po dobu nouzového stavu.
- ▶ Zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce ve výši **100 % průměrného výdělku zaměstnance**.

#### Režim B (dřívější C, D a E)

Příspěvek ve výši **60 % uznatelných výdajů**, maximálně však

**29 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance**. Souvislost překážky v práci s COVID-19 se presumuje.

##### Absence významné části zaměstnanců

- ▶ Práce není přidělována z důvodu absence alespoň 30 % zaměstnanců, která je zapříčiněna nařízenou karanténou v souvislosti s COVID-19 nebo péčí o dítě z důvodu zavření škol.
- ▶ Zaměstnavatel hradí náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce ve výši **100 % průměrného výdělku** zaměstnance.

##### Prostoj – omezení dodávek

- ▶ Práce není přidělována v důsledku výpadku výrobních vstupů, tj. dodávek nezbytných surovin, výrobků či služeb, v souvislosti s COVID-19, což musí být prokázáno.
- ▶ Zaměstnavatel hradí náhradu mzdy/platu podle § 207 písm. a) ZP ve výši nejméně **80 % průměrného výdělku** zaměstnance.

##### Částečná nezaměstnanost

- ▶ Zaměstnavatel nemůže zaměstnancům přidělovat práci z důvodu dočasného omezení poptávky po jím vyráběných výrobcích či poskytovaných službách, a to v souvislosti s COVID-19.
- ▶ Zaměstnavatel hradí náhradu mzdy podle § 209 zákoníku práce ve výši nejméně **60 % průměrného výdělku** zaměstnance.
- ▶ Zaměstnanci jednoho zaměstnavatele mohou být v různých režimech. O krácení za měsíc březen se v dostupných informacích nehovoří.

### Postup pro získání příspěvku z programu Antivirus

Příspěvky z programu Antivirus bude poskytovat Úřad práce ČR. Program předvídá 5 kroků:

1. Elektronické podání žádosti prostřednictvím webové aplikace (nutnost datové schránky nebo uznávaného elektronického podpisu), třeba doložit zřízení účtu, kam



# HR Legal Alert

1. dubna 2020

## Weinhold Legal

- bude zasílán příspěvek;
2. Uzavření dohody (TEXT DOHODY ZATÍM NENÍ K DISPOZICI), znění automaticky generováno aplikací a má se za podepsané zaměstnavatelem, je-li zasláno datovou schránkou nebo s uznávaným elektronickým podpisem, ze strany Úřadu práce domněnka podepsání stejným způsobem (zašle dohodu zpět datovou schránkou nebo emailem s uznávaným elektronickým podpisem);
  3. Podání vyúčtování po zpracování a úhradě náhrad mezd a provedení povinných odvodů (přílohy budou upřesněny), každý režim má zvláštní formulář, úřad práce nebude hodnotit správnost aplikace překážky v práci, to se bude dít až při kontrolní činnosti (krok 5);
  4. Poskytnutí příspěvku po ověření s ČSSZ, že dotčený zaměstnanec je přihlášen u zaměstnavatele;
  5. Kontrolní činnost a případné sankce (plánovány plošné kontroly dodržování pracovněprávních předpisů, zejména povinnosti vyplatit zaměstnancům příslušné náhrady mzdy a provést zákonné odvody). Zaměstnavatel musí mít připraveny dokumenty k prokázání důvodu překážek.

### Podmínky pro čerpání příspěvku:

- ▶ Nutno dodržovat zákoník práce, zejména ve vztahu k překážkám v práci;
- ▶ Jen na zaměstnance, kteří jsou v době předložení vyúčtování v pracovním poměru a nebyla jim dána výpověď, s výjimkou výpovědi podle § 52 písm. g) a h) zákoníku práce;
- ▶ Agentury práce mají možnost žádat o příspěvek v případě zaměstnanců, jejichž pracovní poměr byl sjednán před 12. březnem 2020 a trvá po celou dobu trvání programu;
- ▶ Lze žádat jen na zaměstnance v pracovním poměru, jenž je účasten nemocenského a důchodového pojištění podle českých právních předpisů;

- ▶ Zaměstnavatel nesmí čerpat na stejný účel jiné prostředky poskytované z veřejných zdrojů;
- ▶ Zaměstnavatel musí příspěvek vrátit, pokud nevyplatí náhradu mzdy a neprovede zákonné odvody v zákonem stanovených lhůtách, nebo poruší zákoník práce.

#### Pozor:

Zatím nejsou známy všechny detaily k podmínkám čerpání příspěvku ani text dohody. Proto je třeba před podáním žádosti a vyúčtování znovu prověřit podmínky čerpání. Prosím věnujte zvýšenou pozornost textu (všem ustanovením) samotné dohody, na základě které má být státní příspěvek poskytnut, a před jejím odesláním na úřad práce si buďte jisti, že zcela rozumíte všem podmínkám stanoveným pro čerpání podpory. V případě, že si nebude jisti výkladem, respektive dopady některého ustanovení, prosím kontaktujte nás.

Informace uvedené v tomto bulletinu jsou prezentovány na základě našeho nejlepšího přesvědčení a poznatků získaných v době, kdy byl tento text dán do tisku. Nicméně konkrétní informace vztahující se k tématům uvedeným v tomto bulletinu by měly být konzultovány dříve, než na jejich základě bude učiněno jakékoliv rozhodnutí. Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné existují různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení. Nelze proto vyloučit, že v budoucnu převáží jiný než námi uváděný výklad.

Za účelem získání dalších informací kontaktujte, prosím, partnera / manažera, s nímž jste obvykle ve spojení, nebo níže uvedené advokáty týmu Weinhold Legal:



Anna Bartůňková  
vedoucí advokát

[Anna.Bartunkova@weinholdlegal.com](mailto:Anna.Bartunkova@weinholdlegal.com)



Eva Procházková  
advokát

[Eva.Prochazkova@weinholdlegal.com](mailto:Eva.Prochazkova@weinholdlegal.com)



Barbora Suchá  
advokát

[Barbora.Sucha@weinholdlegal.com](mailto:Barbora.Sucha@weinholdlegal.com)