



# HR Legal Alert

23. března 2020

## Weinhold Legal

## Pomoc pro osoby dotčené krizovými opatřeními v souvislosti s koronavirem SARS CoV-2

### Program Antivirus:

### Podpora zaměstnavatelů v souvislosti s vyplacenými náhradami mezd

Vláda dne 23. března 2020 projednala rozšíření programu na podporu zaměstnavatelů s názvem Antivirus, v jehož rámci bude poskytován prostřednictvím Úřadu práce ČR příspěvek na náhradu uznatelných nákladů zaměstnavatelů vzniklých po 1. březnu 2020.

Připomínáme, že **program Antivirus** je určen zaměstnavatelům, jejichž činnost bude ohrožena v důsledku šíření nemoci, a to v případě prokázání níže uvedených překážek v práci:

V současné době se hovoří o šesti situacích, tzv. „scénářích“ nebo režimech, včetně situace řešící částečnou nezaměstnanost (tzv. „Kurzarbeit“). Konkrétně se jedná o následující případy:

**Režim A – povinná karanténa zaměstnanců**

**Režim B – nařízené uzavření provozu**

**Režim C – ochromení provozu kvůli nedostatku zaměstnanců**

**Režim D – omezení dostupnosti vstupů**

**Režim E – omezení poptávky po službách a odbytu výrobků**

Posledním režimem F, který bude ale projednáván až tuto středu, jsou **motivační opatření**, která by měla směřovat k zaměstnavatelům, kteří i přes nastalé okolnosti udržují své podniky v chodu.

Program Antivirus je zatím schválen **na měsíc březen** a bude **vyhlášen dne 1. dubna 2020**. Po jeho vyhlášení bude možné podávat žádosti o čerpání finančních prostředků.

MPSV připravuje k programu Antivirus **metodiku** jeho využití.

Tento dokument by měl být k dispozici do konce tohoto týdne.

### REŽIM A – POVINNÁ KARANTÉNA ZAMĚSTNANCŮ

- ▶ Zaměstnanci byla nebo bude nařízena karanténa (jedná se o překážku v práci na straně zaměstnance) související se šířením nemoci COVID-19, přičemž zaměstnanec čerpal náhradu mzdy od zaměstnavatele po dobu prvních 14 kalendářních dnů. Náhrada mzdy, kterou zaměstnavatel vyplatí zaměstnanci, bude **refundována ve výši 100 %**.

### REŽIM B – NAŘÍZENÉ UZAVŘENÍ PROVOZU

- ▶ Zaměstnavatel nemůže přidělovat práci z důvodu nařízeného uzavření provozovny v důsledku mimořádných krizových opatření vlády (jedná se o překážku v práci na straně zaměstnavatele), zaměstnanci náleží náhrada 100%. Z programu Antivirus bude možné **čerpat příspěvek ve výši 80 % vyplacené náhrady mzdy**.

### REŽIM C – NEMOŽNOST PŘIDĚLOVAT PRÁCI ZAMĚSTNANCŮM Z DŮVODU NEDOSTATKU ZAMĚSTNANCŮ

- ▶ Zaměstnancům, kteří jsou připraveni pracovat, avšak zaměstnavatel jim nemůže přidělovat práci kvůli absenci významné části (alespoň 30 %) ostatních zaměstnanců (např. z důvodu karantény či péče o dítě), náleží náhrada 100%. V tomto případě by mělo být možné z programu Antivirus **čerpat příspěvek ve výši 80 % vyplacené náhrady mzdy**.

### REŽIM D A E – OMEZENÍ DOSTUPNOSTI VSTUPŮ ČI POPTÁVKY PO SLUŽBÁCH NEBO ODBYTU VÝROBKŮ

- ▶ V důsledku omezení dostupnosti vstupů (prostoj) náleží zaměstnancům pro překážku v práci na straně zaměstnavatele náhrada 80% (režim D). V případě uplatnění „částečné nezaměstnanosti“ v důsledku poklesu poptávky po službách nebo dodávkách jeho výrobků (v důsledku karanténních opatření v místě odbytu), náleží zaměstnancům náhrada mzdy nejméně 60% (režim E). V těchto případech by mělo být možné z programu Antivirus **čerpat příspěvek ve výši 50% vyplacené náhrady mzdy**.

© 2020 Weinhold Legal, Všechna práva vyhrazena

Informace uvedené v tomto bulletinu jsou prezentovány na základě našeho nejlepšího přesvědčení a poznatků získaných v době, kdy byl tento text dán do tisku. Nicméně konkrétní informace vztahující se k tématům uvedeným v tomto bulletinu by měly být konzultovány dříve, než na jejich základě bude učiněno jakékoliv rozhodnutí. Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné existují různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení. Nelze proto vyloučit, že v budoucnu převaží jiný než námi uváděný výklad.

Za účelem získání dalších informací kontaktujte, prosím, partnera / manažera, s nímž jste obvykle ve spojení, nebo Annu Bartůňkovou na e-mailové adrese [anna.bartunkova@weinholdlegal.com](mailto:anna.bartunkova@weinholdlegal.com).